

ЕЛЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА- ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (ЕТЖТ – ФИЛИАЛ РГУПС)

Утверждаю
Директор филиала
А.М. Кузьмин
« 17 » марта 2023г.



Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о
качестве подготовки выпускников по основной образовательной программе

23.02.03 ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке её осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнёрами техникума и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемой программы по специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

Всего в анкетировании приняли участие 5 работодателей и их представителей, участвующие в реализации образовательной программы.

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы, была предоставлена возможность на официальном сайте техникума самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Опрос проводился в марте 2023 года. На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, главный инженер, главный механик автотранспортного предприятия.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей, прошедших анкетирование удовлетворены сотрудничеством с техникумом.

Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?

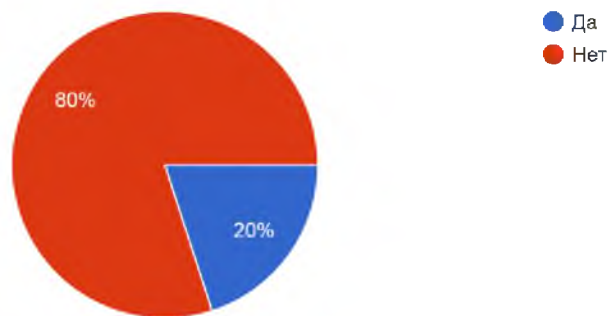
5 ответов



20% прошедших анкетирование работодателей принимали участие в разработке фондов оценочных средств, разработке образовательной программы и программы итоговой государственной аттестации.

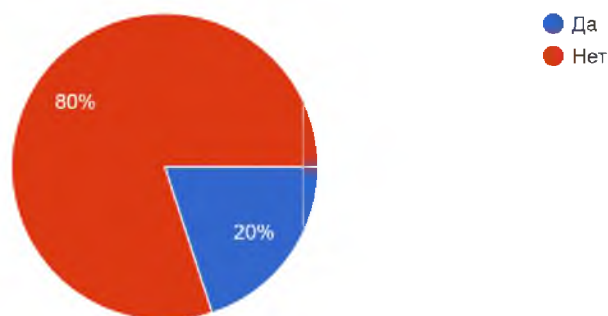
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

5 ответов



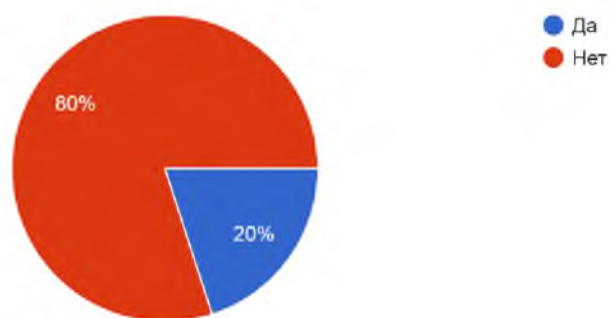
Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы?

5 ответов



Принимаете ли Вы участие в разработке программы итоговой государственной аттестации?

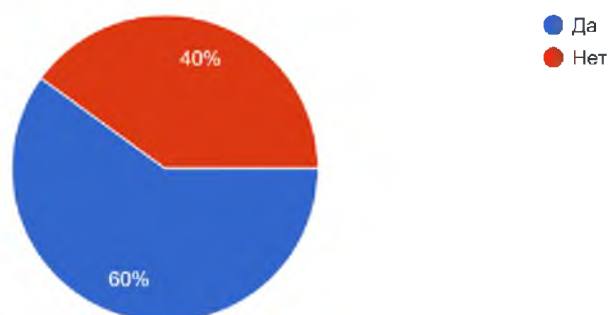
5 ответов



60% работодателей принимали участие в работе государственной экзаменационной комиссии.

Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

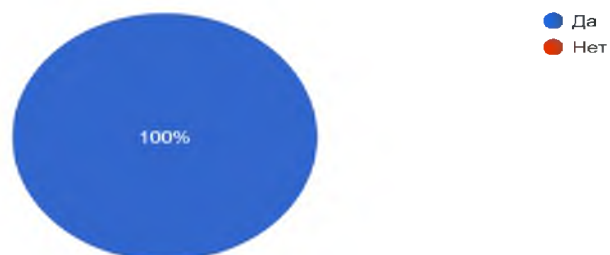
5 ответов



Все работодатели, участвующие в анкетировании, принимают участие в реализации образовательной программы и 60% - в трудоустройстве выпускников.

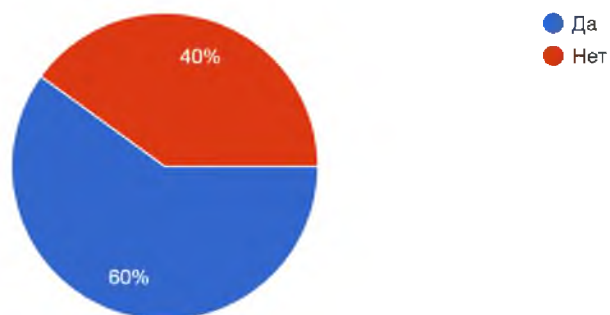
Принимаете ли Вы обучающихся техникума на практику?

5 ответов



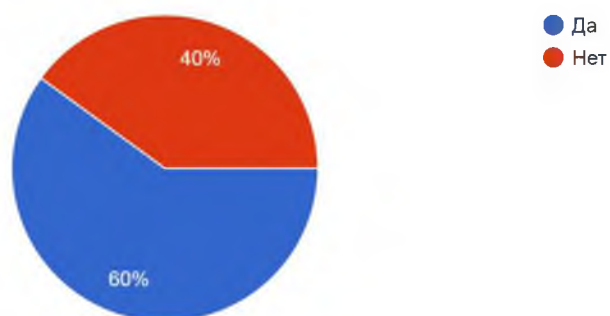
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

5 ответов



Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

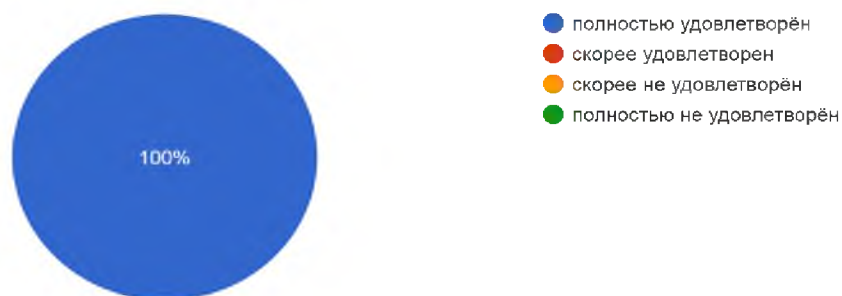
5 ответов



Все работодатели удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

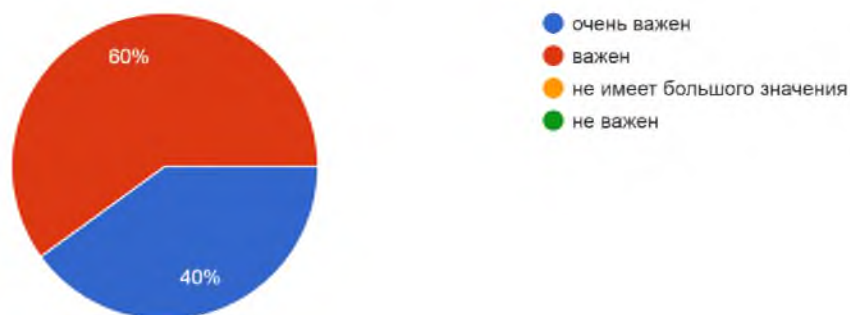
5 ответов



Важность уровня теоретической подготовки выпускников отметили все работодатели: 40% работодателей отметили как «очень важен» и 60% отметили как «важен».

Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

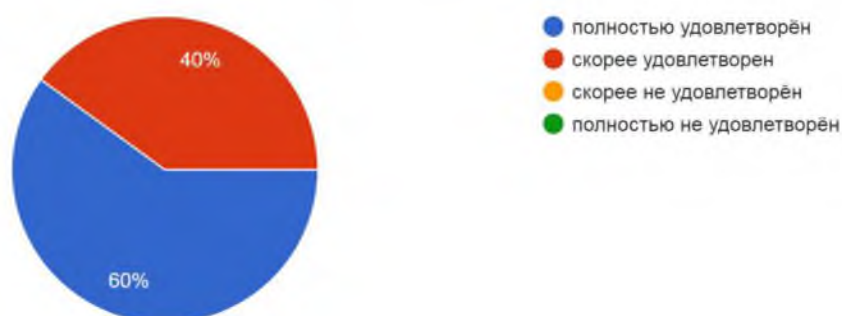
5 ответов



Все работодатели удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников: 60% работодателей полностью удовлетворены, 40% работодателей скорее удовлетворены.

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

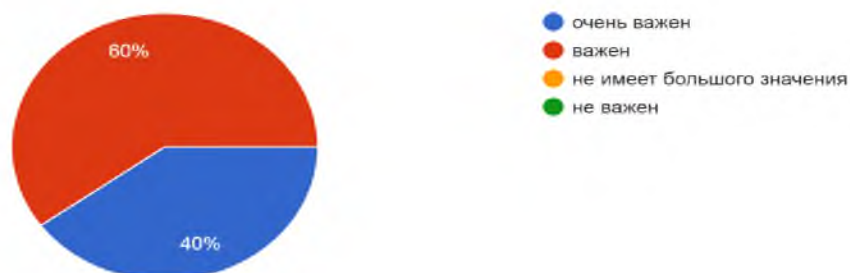
5 ответов



Важность уровня практической подготовки выпускников отметили 100% работодателей: 40% работодателей отметили как «очень важен» и 60% отметили как «важен».

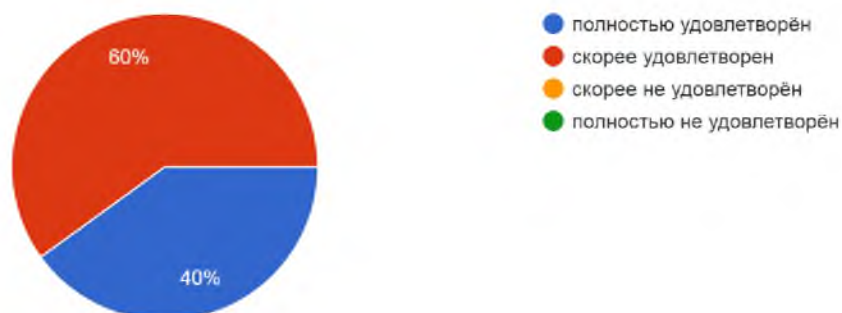
Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

5 ответов



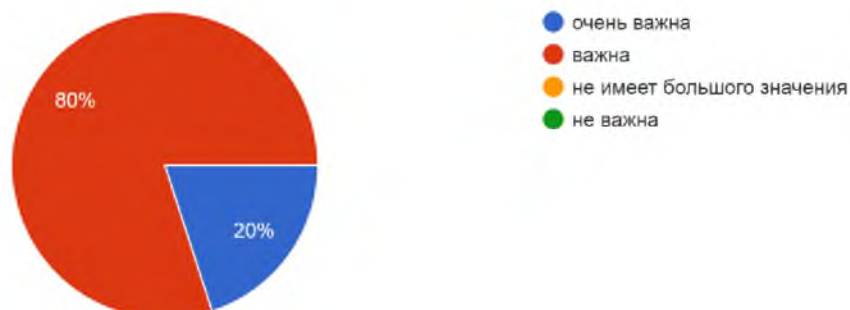
Способностью выпускников к адаптации на производстве удовлетворены 100% работодателей: 40% -полностью удовлетворены, 60%- скорее удовлетворены.

Удовлетворены ли Вы способностью выпускников к адаптации на производстве?
5 ответов

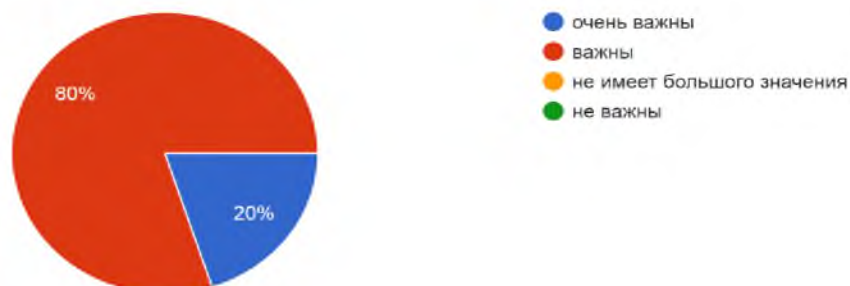


Важность способности выпускников к адаптации на производстве и коммуникативных качеств выпускников отметили 100% респондентов : очень важна-20% , важна- 80%.

Насколько для Вас важна способность выпускников к адаптации на производстве?
5 ответов

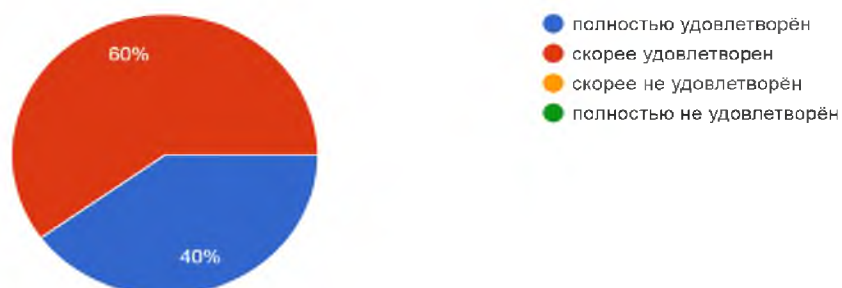


Насколько для Вас важны коммуникативные качества выпускников?
5 ответов



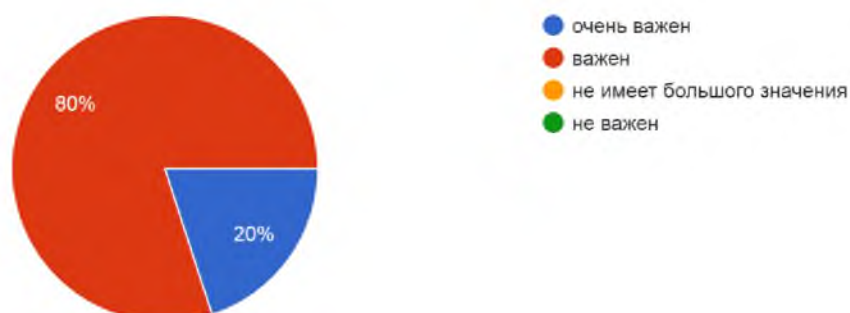
Все работодатели удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников и отмечают их важность : 40% работодателей полностью удовлетворены, 60% -«скорее удовлетворены» .

Насколько Вы удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников?
5 ответов



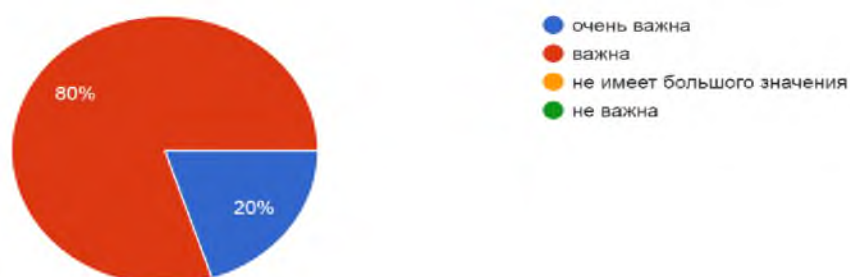
Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительности выпускников: для 20% они очень важны, для 80%-важны.

Насколько для Вас важен уровень дисциплины и исполнительности выпускников?
5 ответов



Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% работодателей.

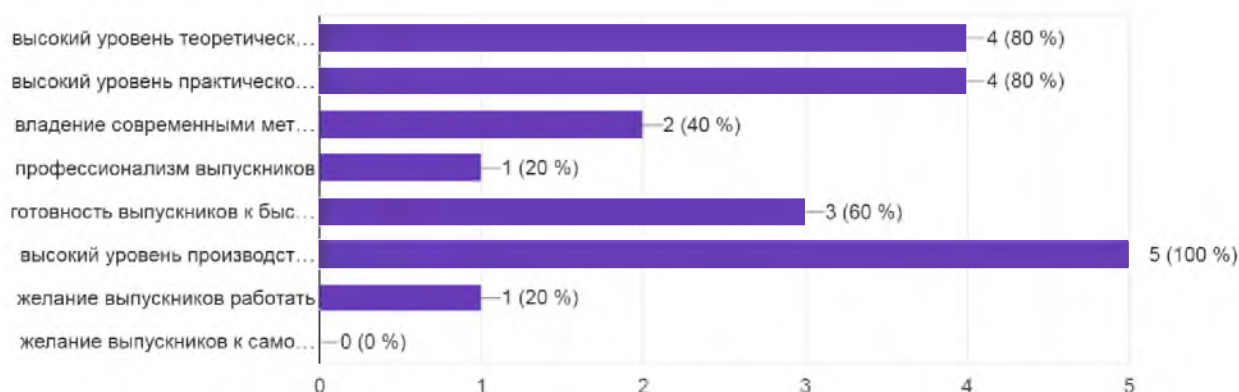
Насколько для Вас важна способность выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?
5 ответов



В качестве основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили: высокий уровень практической подготовки-80%, высокий уровень теоретической подготовки-80%, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных условиях-60%, высокий уровень производственной дисциплины-100%, владение современными методами и технологиями деятельности- 40%, желание выпускников работать -20%.

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

5 ответов

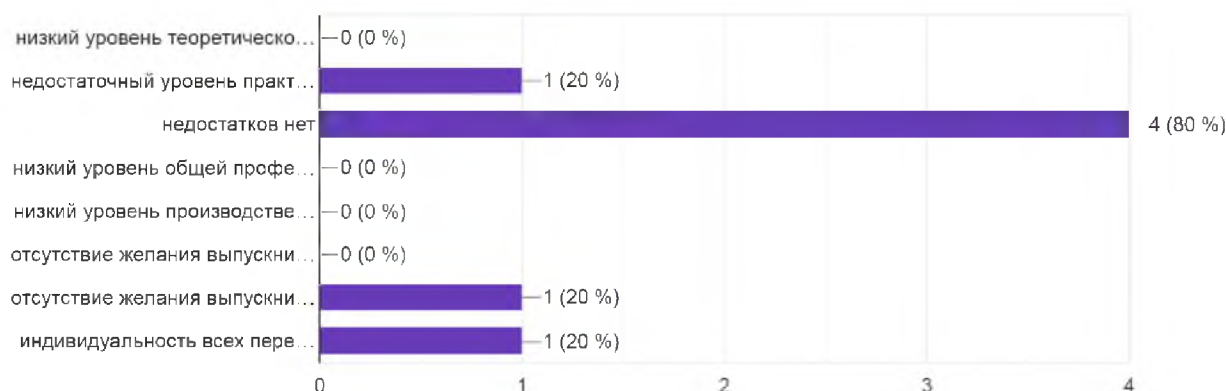


В качестве основных недостатков в подготовке выпускников работодатели отметили: отсутствие желания выпускников к саморазвитию и самообразованию-20%, недостаточный уровень практической подготовки-20%, индивидуальность всех перечисленных факторов-20%.

80% работодателей на поставленный вопрос ответили: «Недостатков нет»

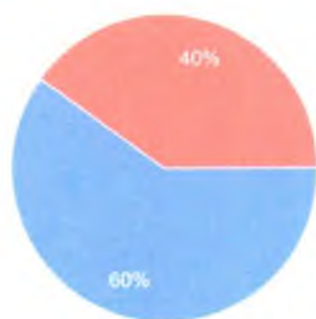
В качестве основных недостатков в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

5 ответов



Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников?

5 ответов



- полностью удовлетворён
- скорее удовлетворён
- скорее не удовлетворён
- полностью не удовлетворён

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников ЕТЖТ-филиала РГУПС, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями предметной (цикловой) комиссией при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Зам председателя группы ВСОКО:  Иванова С.В., начальник УМО

Начальник Елецкой автоколонны №3
ООО «ЮКОН Альянс»  Никульников И.М.

Главный механик Елецкой автоколонны №3 ООО «ЮКОН Альянс»  Рудь Е.Ю.

Заведующая отделением  Ханина Т.В.

Председатель ПЦК  Крюков В.В.

Председатель студенческого совета  Сушкова Я.И.