

ЕЛЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА-
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (ЕТЖТ – ФИЛИАЛ РГУПС)

Утверждаю
Директор филиала
А.М. Кузьмин
« 17 » марта 2023г.



Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о
качестве подготовки выпускников по основной образовательной программе

08.02.10 СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, ПУТЬ И ПУТЕВОЕ
ХОЗЯЙСТВО

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке её осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнёрами техникума и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемой программы по специальности 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство.

Всего в анкетировании приняли участие 5 работодателей и их представителей, участвующие в реализации образовательной программы.

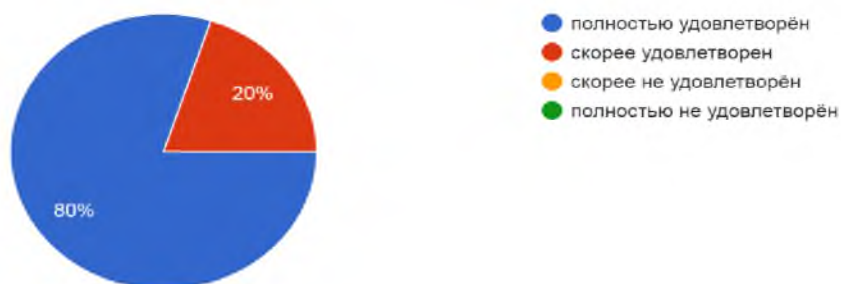
Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы, была предоставлена возможность на официальном сайте техникума самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Опрос проводился в марте 2023 года. На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, специалисты отдела кадров и технического отдела.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей, прошедших анкетирование удовлетворены сотрудничеством с техникумом: 80%- полностью удовлетворены, 20% -скорее удовлетворены.

Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?

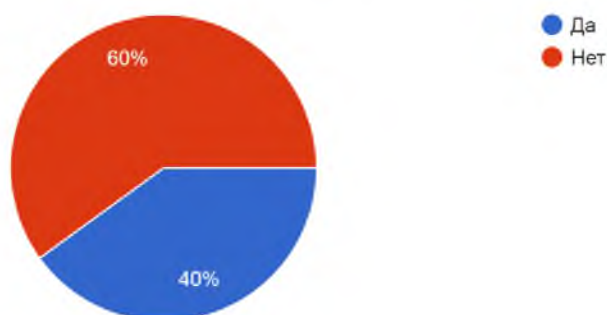
5 ответов



40% прошедших анкетирование работодатели принимали участие в разработке фондов оценочных средств и разработке образовательной программы.

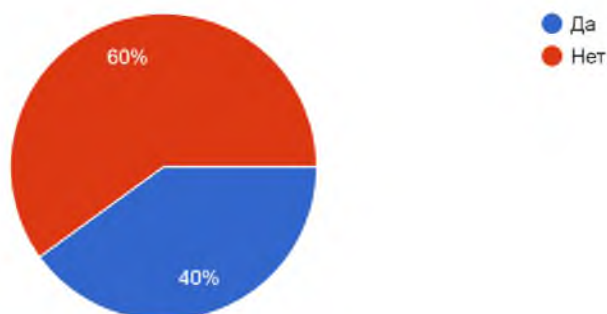
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

5 ответов



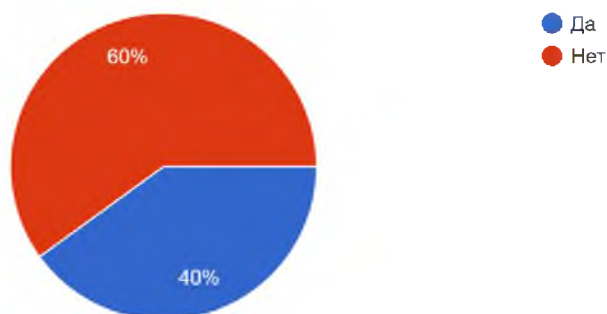
Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы?

5 ответов



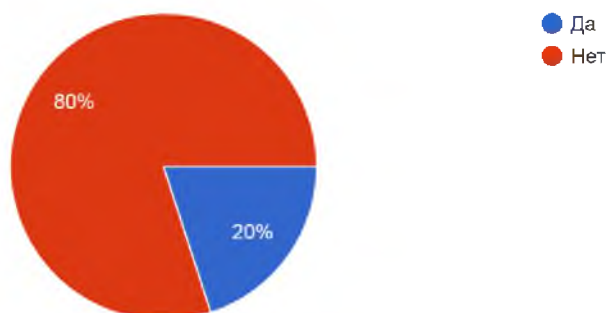
40% работодателей принимали участие а разработке программы итоговой государственной аттестации

Принимаете ли Вы участие в разработке программы итоговой государственной аттестации?
5 ответов



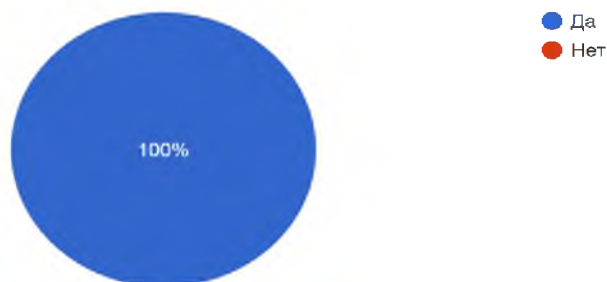
20% работодателей принимали участие в работе государственной экзаменационной комиссии.

Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
5 ответов



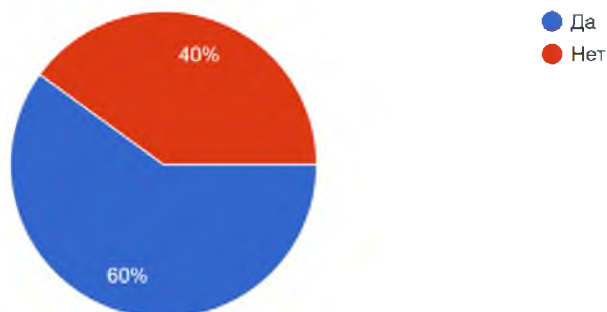
Все работодатели, участвующие в анкетирование, принимают участие в реализации образовательной программы .

Принимаете ли Вы обучающихся техникума на практику?
5 ответов



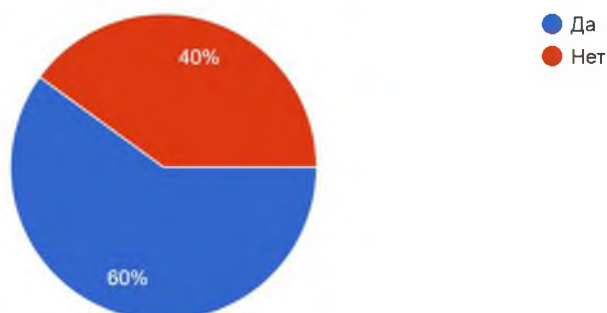
60% работодателей трудоустраивают обучающихся по итогам прохождения практики.

Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?
5 ответов



60% работодателей трудоустраивают выпускников техникума.

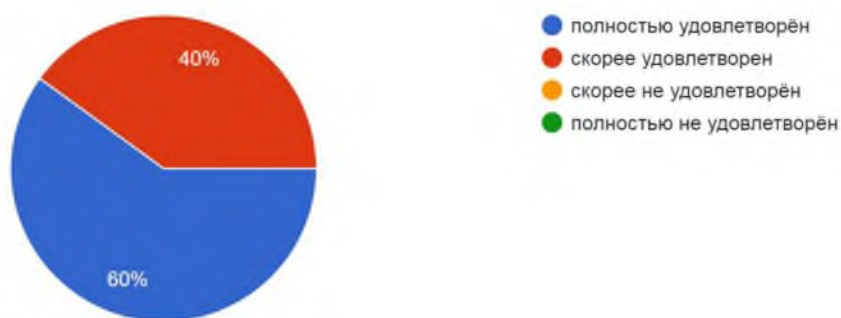
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
5 ответов



Все работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников. 60% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 40% работодателей скорее удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

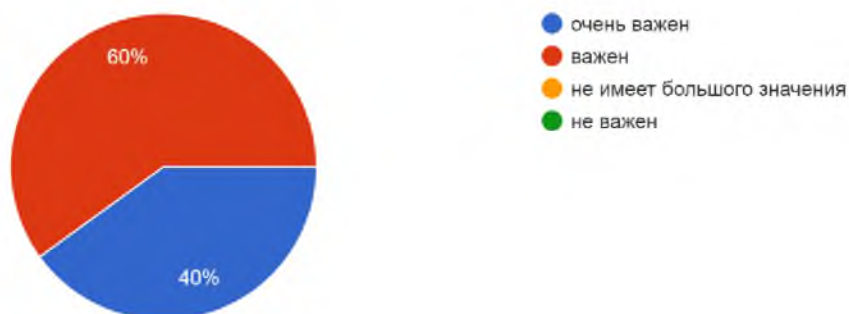
5 ответов



Важность уровня теоретической подготовки выпускников отметили все работодатели: 40% работодателей отметили как «очень важен» и 60% отметили как «важен».

Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

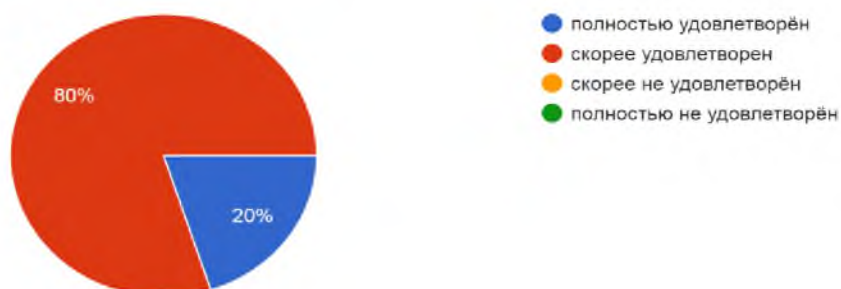
5 ответов



20% работодателей полностью удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников, 80% работодателей скорее удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников.

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

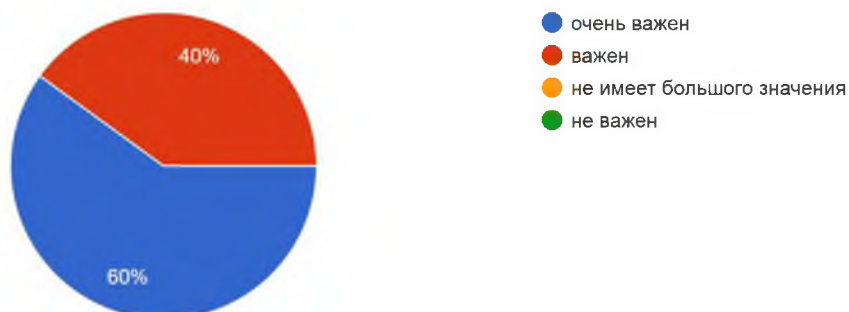
5 ответов



Важность уровня практической подготовки выпускников отметили 100% работодателей: 60% работодателей отметили как «очень важен» и 40% отметили как «важен».

Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

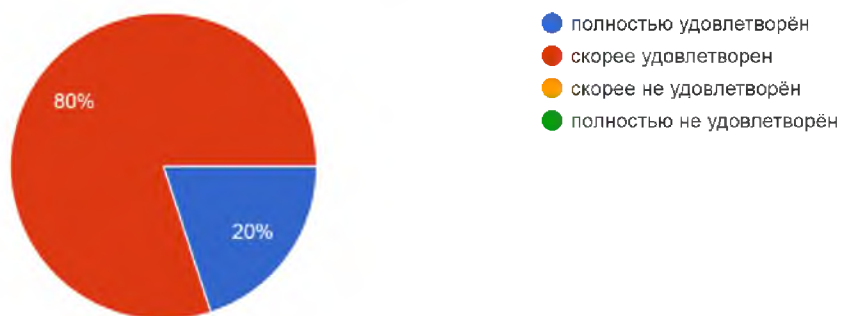
5 ответов



Способностью выпускников к адаптации на производстве удовлетворены 100% работодателей: полностью удовлетворены-80% , скорее удовлетворены- 20%.

Удовлетворены ли Вы способностью выпускников к адаптации на производстве?

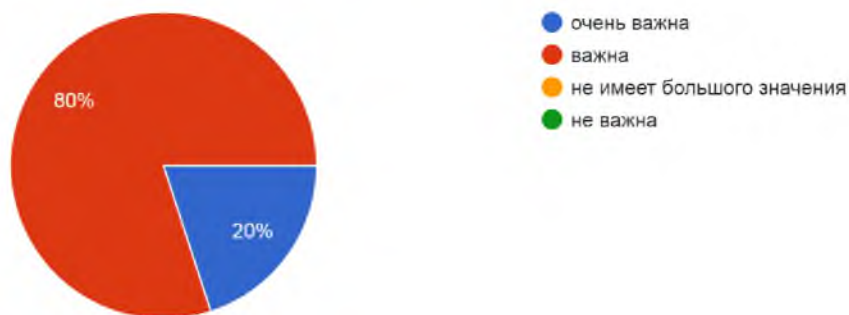
5 ответов



Важность способности выпускников к адаптации на производстве отметили 100% работодателей: очень важна-20% , важна- 80%.

Насколько для Вас важна способность выпускников к адаптации на производстве?

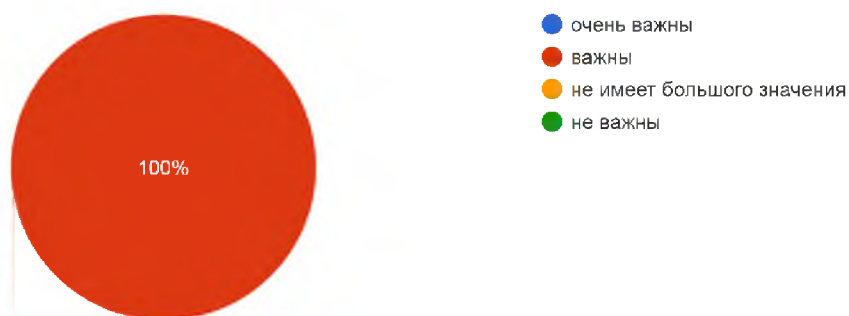
5 ответов



Важность коммуникативных качеств выпускников отметили 100% респондентов.

Насколько для Вас важны коммуникативные качества выпускников?

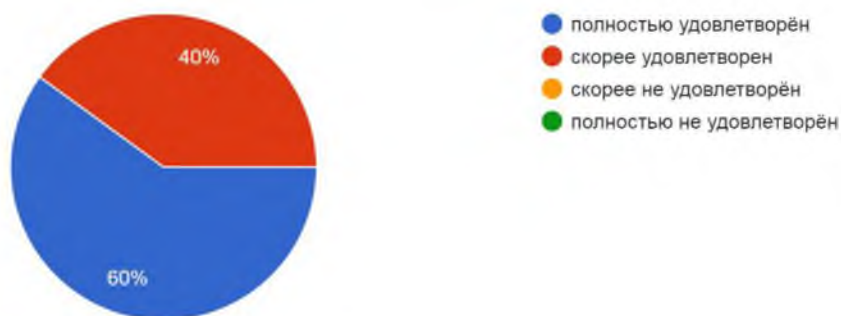
5 ответов



Все работодатели удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников : 40% работодателей «скорее удовлетворены» уровнем дисциплины и исполнительности выпускников, а 60%- полностью удовлетворены.

Насколько Вы удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников?

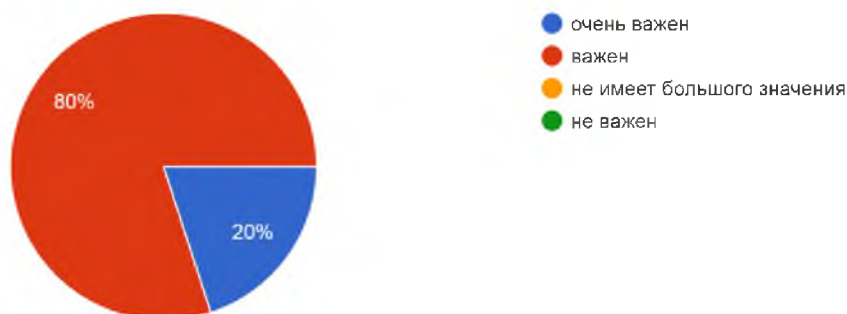
5 ответов



Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительности выпускников: для 20% они очень важны, для 80%-важны.

Насколько для Вас важен уровень дисциплины и исполнительности выпускников?

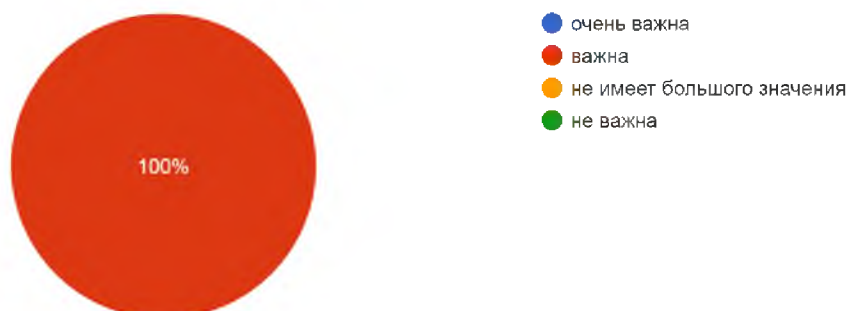
5 ответов



Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% работодателей.

Насколько для Вас важна способность выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?

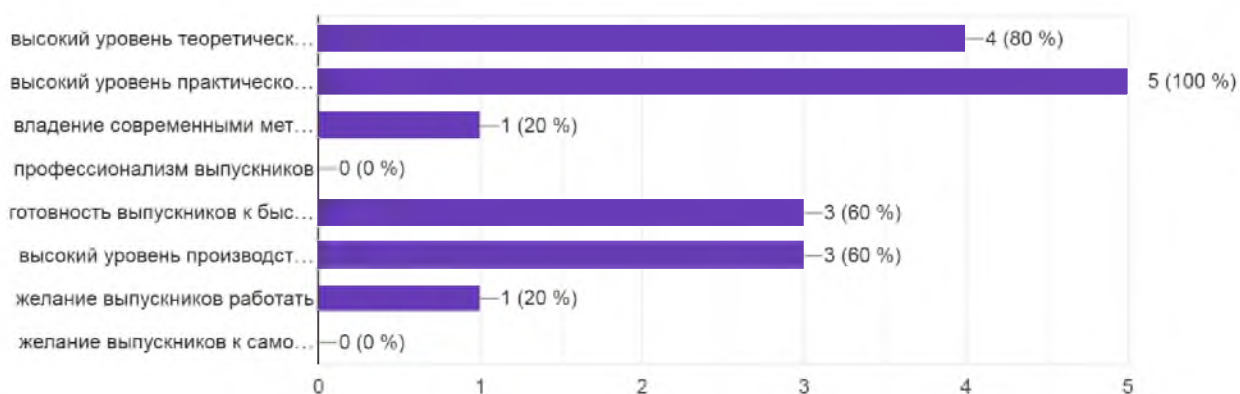
5 ответов



В качестве основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили: высокий уровень практической подготовки-100%, высокий уровень теоретической подготовки-80%, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных условиях- 60%, высокий уровень производственной дисциплины-60%, владение современными методами и технологиями деятельности-20%, желание выпускников работать -20%.

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

5 ответов

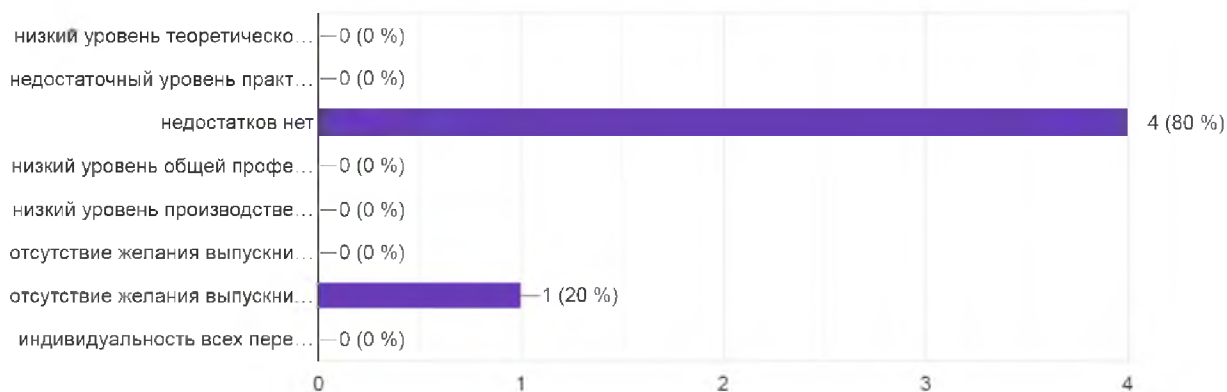


В качестве основных недостатков в подготовке выпускников работодатели отметили: отсутствие желания выпускников к саморазвитию и самообразованию-20%.

80% работодателей на поставленный вопрос ответили: «Недостатков нет»

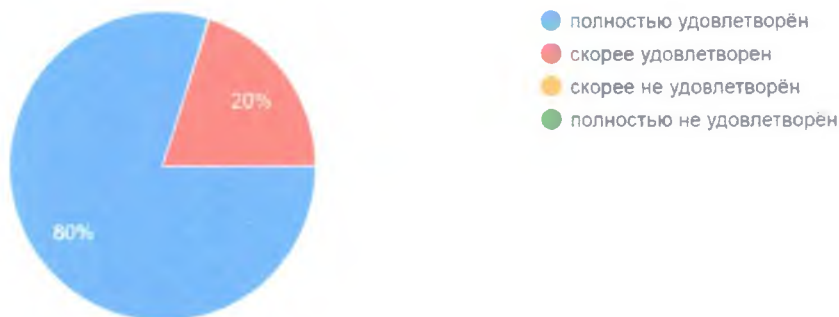
В качестве основных недостатков в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

5 ответов



Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников?

5 ответов



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников ЕТЖТ-филиала РГУПС, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями предметной (цикловой) комиссией при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Зам председателя группы ВСОКО,
начальник УМО

Заместитель начальника (по текущему содержанию пути) Елецкой дистанции пути-структурного подразделения Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры -филиала ОАО «РЖД»

Заместитель начальника (по кадрам и социальным вопросам) Елецкой дистанции пути-структурного подразделения Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры-филиала ОАО «РЖД»

Начальник эксплуатационного участка Елецкой дистанции пути-структурного подразделения Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры-филиала ОАО «РЖД»

Заведующая отделением

Председатель ПЦК

Председатель студенческого совета

Иванова С.В.

Измалков А.В.

Мокренский Н.В.

Плешаков С.Н.

Ханина Т.В.

Кобзев В.А.

Сушкова Я.И.