

ЕЛЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА- ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (ЕТЖТ – ФИЛИАЛ РГУПС)

Утверждаю  
Директор филиала  
А.М. Кузьмин  
« 17 » марта 2023г.



Аналитическая справка  
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о  
качестве подготовки выпускников по основной образовательной программе  
08.02.01 СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке её осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнёрами техникума и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемой программы по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. Всего в анкетировании приняли участие 4 работодателя и их представителя, участвующие в реализации образовательной программы.

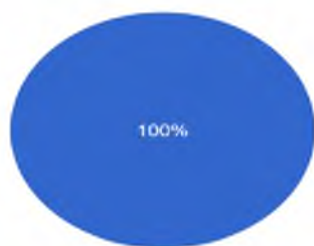
Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы, была предоставлена возможность на официальном сайте техникума самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Опрос проводился в марте 2023 года. На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, специалисты отдела кадров и начальники производственно-технических отделов.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей удовлетворены сотрудничеством с техникумом.

Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?

4 ответа



- полностью удовлетворён
- скорее удовлетворен
- скорее не удовлетворён
- полностью не удовлетворён

Все, прошедшие анкетирование работодатели принимали участие в разработке фондов оценочных средств и разработке образовательной программы.

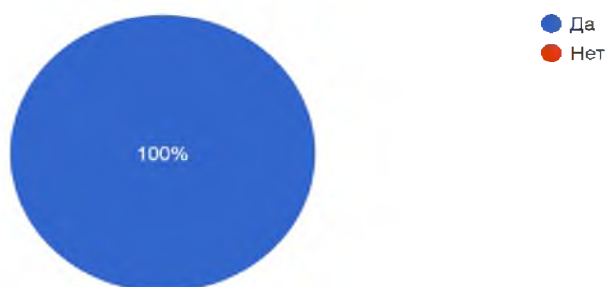
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

4 ответа



Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы?

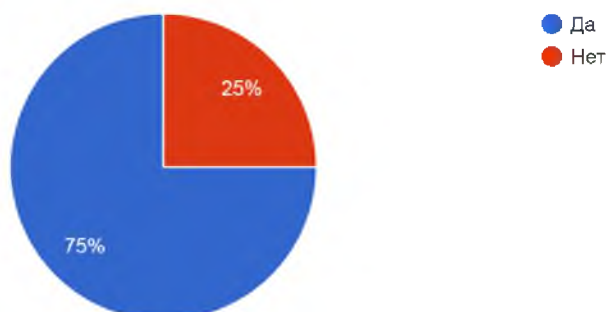
4 ответа



75% работодателей принимали участие в разработке программы итоговой государственной аттестации

Принимаете ли Вы участие в разработке программы итоговой государственной аттестации?

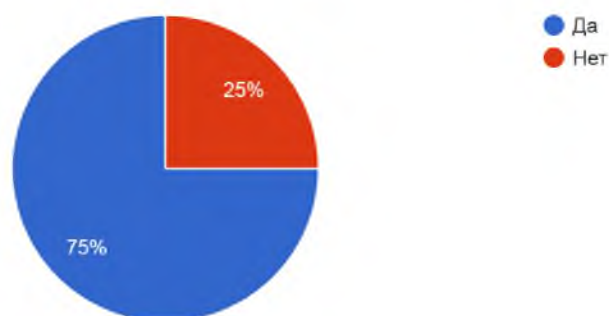
4 ответа



75% работодателей принимали участие в работе государственной экзаменационной комиссии.

Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

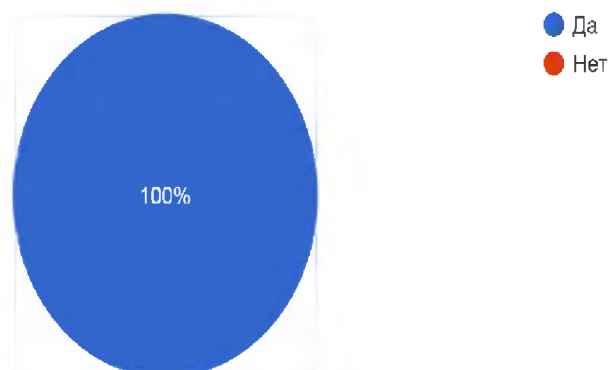
4 ответа



Все работодатели, участвующие в анкетировании, принимают участие в реализации образовательной программы и трудоустройстве выпускников техникума.

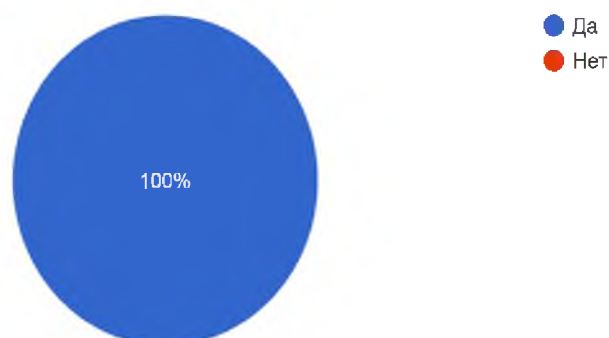
Принимаете ли Вы обучающихся техникума на практику?

4 ответа



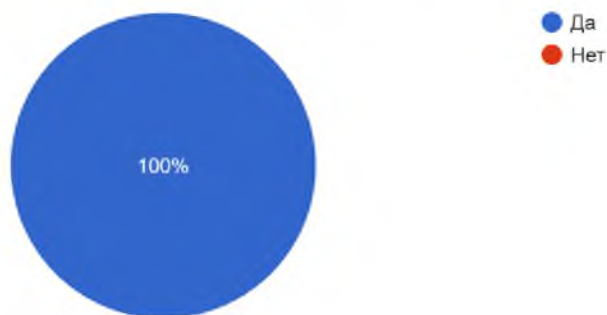
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

4 ответа



Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

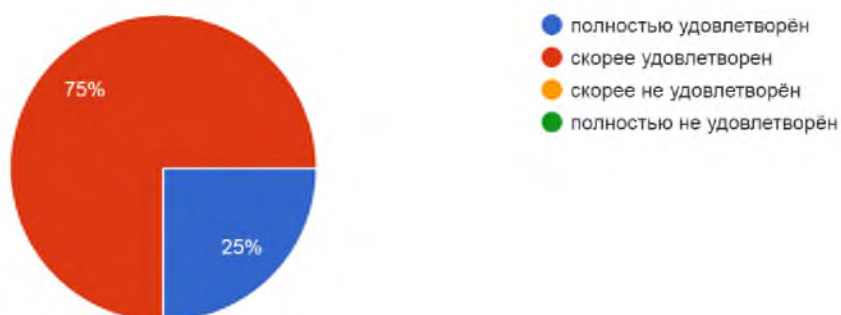
4 ответа



75% работодателей скорее удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, 25% полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников

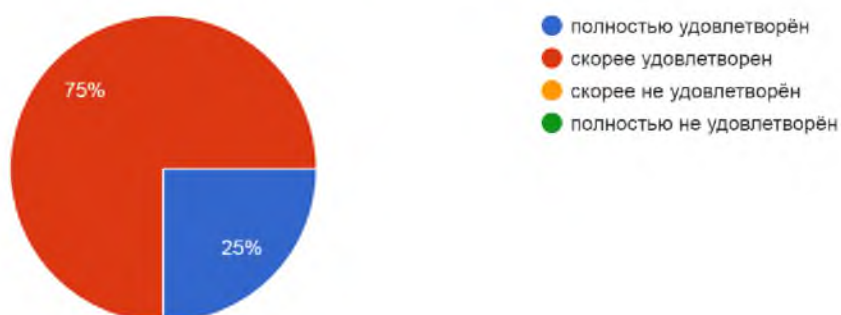
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

4 ответа



Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

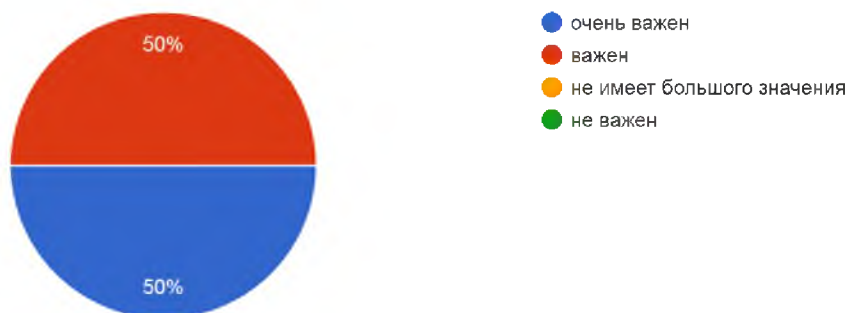
4 ответа



Важность уровня теоретической и практической подготовки выпускников 50% работодателей отметили как «очень важен» и 50% отметили как «важен».

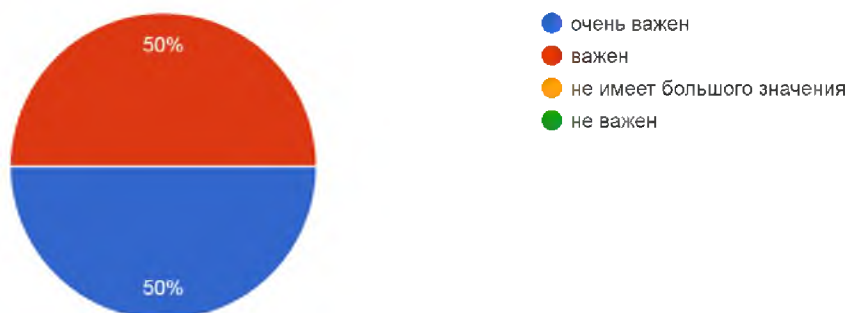
Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

4 ответа



Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

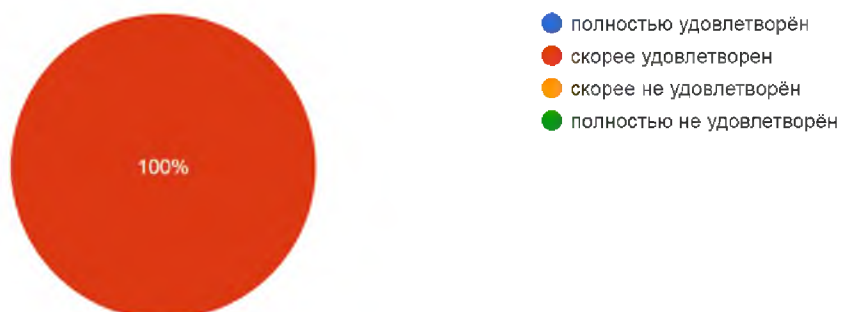
4 ответа



Способностью выпускников к адаптации на производстве «скорее удовлетворены» 100% работодателей.

Удовлетворены ли Вы способностью выпускников к адаптации на производстве?

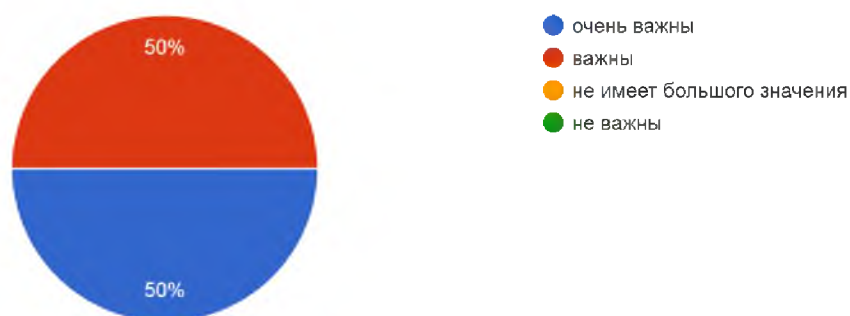
4 ответа



Работодатели отметили важность способности выпускников к адаптации на производстве и коммуникативные качества выпускников.

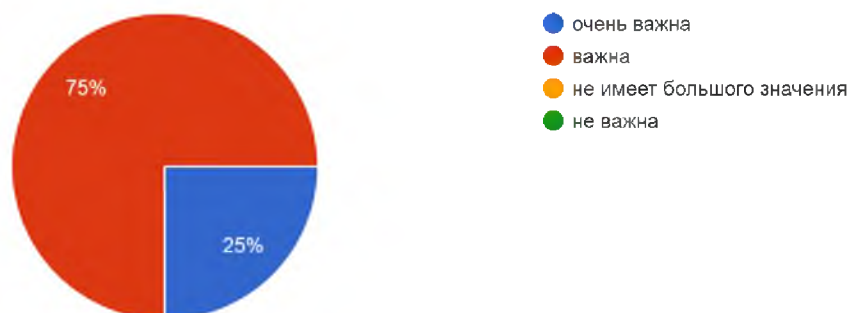
Насколько для Вас важны коммуникативные качества выпускников?

4 ответа



Насколько для Вас важна способность выпускников к адаптации на производстве?

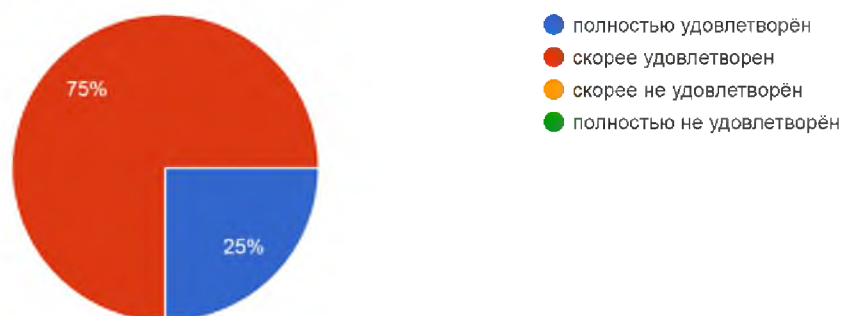
4 ответа



75% работодателей «скорее удовлетворены» уровнем дисциплины и исполнительности выпускников, а 25%- полностью удовлетворены.

Насколько Вы удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников?

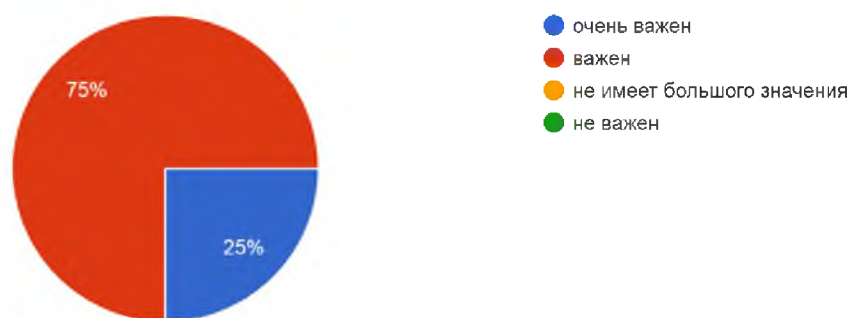
4 ответа



Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительности выпускников: для 25% они очень важны, для 75%-важны.

Насколько для Вас важен уровень дисциплины и исполнительности выпускников?

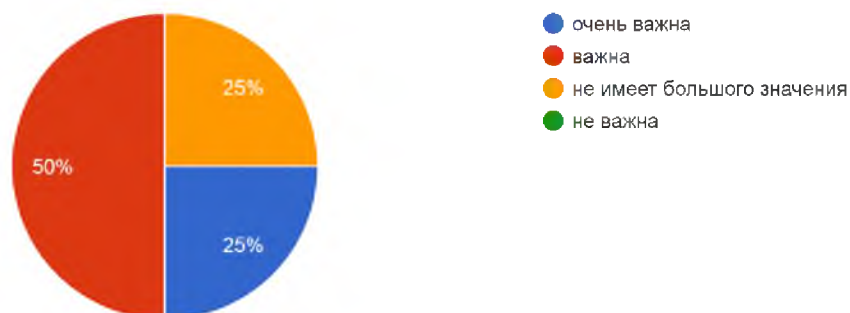
4 ответа



Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% работодателей: для 25% опрошенных работодателей эти способности очень важны, для 50% важны, для 25%- не имеют большого значения.

Насколько для Вас важна способность выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?

4 ответа

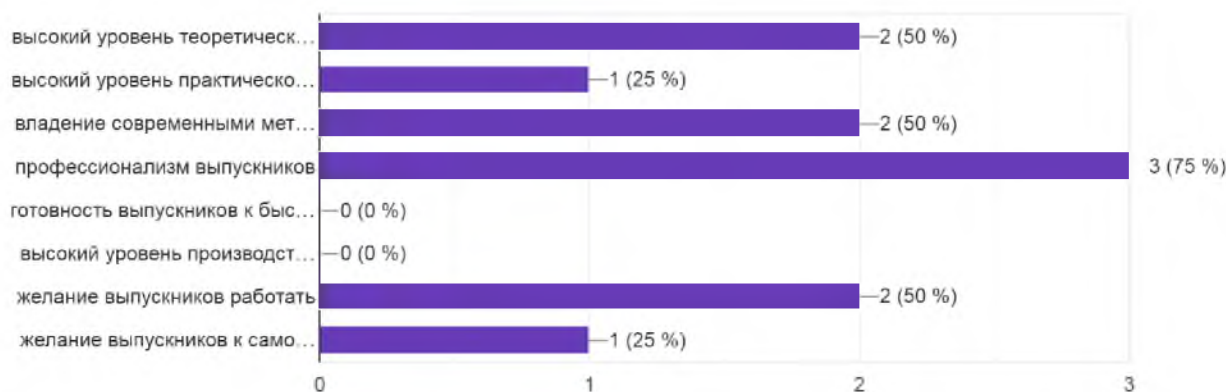


В качестве основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили: профессионализм выпускников-75%, высокий уровень теоретической подготовки-50%, владение современными методами и технологиями деятельности-50%, желание выпускников работать -50%, высокий уровень практической подготовки-25%, желание выпускников к саморазвитию и самообразованию-25%.



В качестве основных достоинств в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

4 ответа

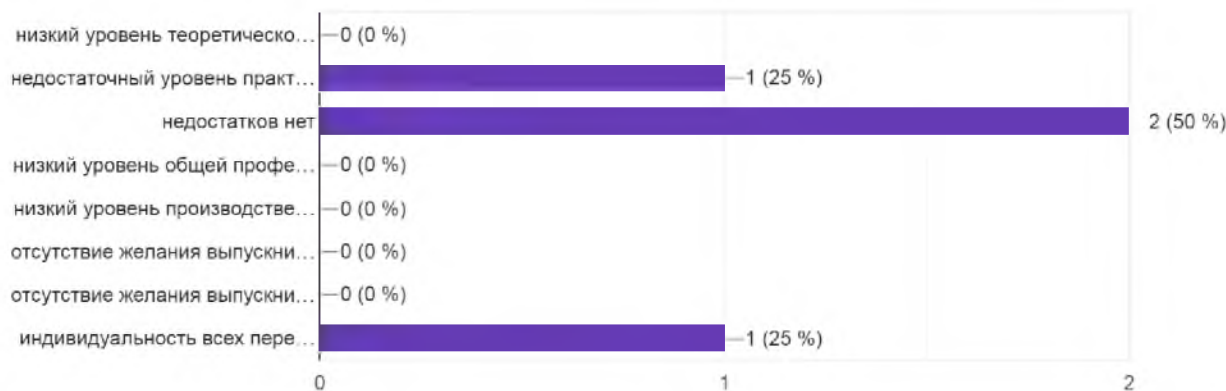


В качестве основных недостатков в подготовке выпускников работодатели отметили: недостаточный уровень практической подготовки-25%, индивидуальность всех перечисленных недостатков- 25%.

50% работодателей на поставленный вопрос ответили: «Недостатков нет».

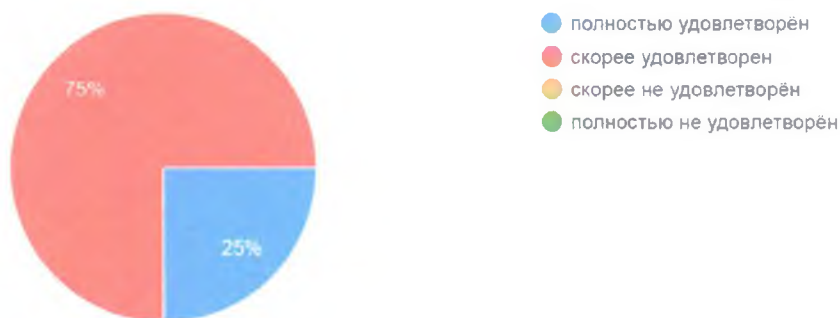
В качестве основных недостатков в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

4 ответа



Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников?

4 ответа



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников ЕТЖТ-филиала РГУПС, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями предметной (цикловой) комиссией при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Зам председателя группы ВСОКО: *С.В. Иванова* Иванова С.В., начальник УМО

Начальник ПТО НГЧ-6

*И.Н. Гуцин*  
Гуцин И.Н.

Главный инженер НГЧ-6

*С.С. Кривошеин*  
Кривошеин С.С.

Директор ООО Стройпроект

*С.Л. Козлов*  
Козлов С.Л.

Заведующая отделением

*Т.В. Ханина*  
Ханина Т.В.

Председатель ПЦК

*М.Н. Миленина*  
Миленина М.Н.

Председатель студенческого совета

*Я.И. Сушкова*  
Сушкова Я.И.