

РОСЖЕЛДОР
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВПО РГУПС)
Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта
(ТТЖТ – филиал РГУПС)

И.Ю. ДЕНИСЕНКО

Методические указания и задания для выполнения
практической работы
по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной
деятельности»
для специальности
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);

2015 г.

Тихорецк



Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) по специальности среднего профессионального образования для специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);

Организация-разработчик: Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» (ТТЖТ – филиал РГУПС)

Разработчик:

Денисенко И.Ю., преподаватель ТТЖТ – филиала РГУПС.

Рекомендована цикловой комиссией № 8 «Специальности 13.02.07»

Протокол заседания № 1_ от «01» сентября 2015г.

Практическое занятие № 1

Организация деятельности мировых судей

Цель занятия:

- изучить правовой статус мирового судьи
- закрепить изученный материал

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, Конституция РФ, ФЗ «О судебной системе», конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

Мировые судьи субъектов Российской Федерации являются судьями общей юрисдикции и входят в единую судебную систему Российской Федерации. Полномочия, общая организация деятельности мировых судей и порядок создания должностей мировых судей устанавливается Конституцией РФ, Федеральным конституционным законом «О судебной системе Российской Федерации», иными федеральными конституционными законами, Федеральным законом «О мировых судьях в Российской Федерации», а порядок назначения (избрания) и деятельности мировых судей устанавливается также законами субъектов Федерации.

Мировые судьи являются носителями судебной власти, обладают единым с федеральными судьями правовым статусом. При осуществлении правосудия они независимы и подчиняются только Конституции РФ, федеральным законам, конституции (уставу) и законам соответствующего субъекта Федерации. В своей деятельности по осуществлению правосудия они никому не подотчетны. Мировые судьи осуществляют правосудие именем Российской Федерации. Порядок осуществления правосудия мировыми судьями устанавливается федеральным законом, а в части, касающейся осуществления правосудия по делам об административных правонарушениях, может устанавливаться также законами субъекта Федерации.

Вступившие в силу постановления мировых судей, а также законные требования и распоряжения, поручения, вызовы и другие обращения, вынесенные в пределах их компетенции, обязательны для всех без исключения федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, граждан, юридических лиц и подлежат неукоснительному исполнению на всей территории Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом «О мировых судьях в Российской Федерации» мировые судьи осуществляют свою деятельность в пределах судебных участков. Общее число мировых судей и количество судебных участков субъекта Российской Федерации определяются федеральным законом по законодательной инициативе соответствующего

субъекта Федерации, согласованной с Верховным Судом РФ или по инициативе Верховного Суда РФ, согласованной с соответствующим субъектом Федерации. Количество и границы судебных участков внутри одного судебного района определяются решением органа законодательной власти субъекта Федерации. Практическое решение этого вопроса зависит от учета многих факторов: нагрузки судей районных судов, возможности решить вопросы подбора кадров и материального обустройства мировых судей (обеспечения помещением, оплаты труда работников, аппарата, финансирования дополнительных расходов и др.).

Судебные участки и должности мировых судей создаются и упраздняются законами субъектов Российской Федерации. Судебные участки создаются из расчета численности населения на одном участке от 15 до 30 тыс. чел. В административно-территориальных образованиях с численностью населения менее 15 тыс. создается один судебный участок. Однако закон устанавливает, что судебный участок или должность мирового судьи не могут быть упразднены, если отнесенные к компетенции этого мирового судьи дела не были одновременно переданы в юрисдикцию другого судьи или суда.

Мировым судьей может быть гражданин Российской Федерации, достигший 25 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической профессии не менее 5 лет, не совершивший порочащих его поступков, сдавший квалификационный экзамен и получивший рекомендацию квалификационной коллегии судей соответствующего субъекта Федерации.

Мировые судьи назначаются (избираются) представительным органом государственной власти субъекта Федерации либо избираются на должность населением соответствующего судебного участка в порядке, установленном законом субъекта Федерации. Наиболее демократичным является порядок, при котором мировые судьи будут избираться населением судебного участка путем прямых выборов, тайным голосованием на альтернативной основе. Получение власти вершить правосудие непосредственно от населения судебного участка в наибольшей мере способствует обеспечению самостоятельности мирового судьи - наиболее приближенного к населению звена судебной системы, его авторитету, независимости от местных органов власти и управления. При таком порядке стимулируется участие населения в формировании указанных судебных органов и контроле за их деятельностью. Для мировых судей Федеральный закон устанавливает определенные изъятия из принципа несменяемости.

Полномочия мирового судьи могут быть приостановлены решением квалификационной коллегии судей субъекта Федерации.

Мировые судьи в пределах своей компетенции должны рассматривать гражданские, административные и уголовные дела в качестве суда первой инстанции. Федеральный закон «О мировых судьях в Российской Федерации» к компетенции мировых судей относит рассмотрение гражданских дел - по искам и заявлениям, отнесенных к их подсудности федеральным гражданским процессуальным законодательством, в частности:

- дел о выдаче судебного приказа;
- дел о расторжении брака, если между супругами отсутствует спор о детях;
- дел о разделе между супругами совместно нажитого имущества;
- иных дел, возникающих из семейно-правовых отношений, за исключением дел об оспаривании отцовства (материнства), установлении отцовства, о лишении родительских прав, об усыновлении (удочерении) ребенка;
- дел по имущественным спорам при цене иска, не превышающей пятисот минимальных размеров оплаты труда, установленных законом на момент подачи заявления;
- дел, возникающих из трудовых отношений, за исключением дел о восстановлении на работе;
- дел об определении порядка пользования земельными участками, строениями и другим недвижимым имуществом;
- дел об административных правонарушениях, отнесенных к компетенции мирового судьи КоАП (ст. 3 Федерального закона «О мировых судьях в Российской Федерации»).

В УПК РФ 2001 г. к подсудности мирового судьи отнесены уголовные дела о преступлениях, за совершение которых максимальное наказание не превышает трех лет лишения свободы, за исключением уголовных дел о преступлениях, перечень которых дан в ч. 1 ст. 31 УПК.

Ход работы:

1. Решите тест:

1. Конституционные (уставные) суды в субъектах РФ действуют ...

- 1) во всех субъектах РФ
- 2) только в республиках РФ
- 3) в тех субъектах РФ, в которых учреждены согласно законодательству соответствующих субъектов РФ

2. Мировые судьи в РФ являются судьями ...

- 1) субъектов РФ
- 2) общей юрисдикции субъектов РФ
- 3) общей юрисдикции субъектов РФ и входят в единую судебную систему РФ

3. Мировой судья назначается (избирается) на должность ...

- 1) на срок, установленный законом, соответствующего субъекта РФ
- 2) на срок, установленный законом соответствующего субъекта РФ, но не более чем на пять лет
- 3) без ограничения срока полномочий

4. Мировые судьи, являясь судьями субъектов РФ, осуществляют правосудие от ...

- 1) своего имени
- 2) имени субъекта РФ
- 3) имени государства

5. Кто осуществляет правосудие в России?

- 1) органы управления
- 2) только суд
- 3) орган

6. Как осуществляется финансирование судов?

- 1) спонсорами
- 2) из внебюджетных средств
- 3) только из федерального бюджета власти

7. Мировой судья рассматривает в качестве суда первой инстанции дела:

- 1) о выдаче судебного приказа; имущественные споры свыше ста тысяч рублей; трудовые споры, за исключением требований о восстановлении на работе;
- 2) о расторжении брака; об определении порядка пользования имуществом, о выдаче судебного приказа;
- 3) о расторжении брака, если есть спор о детях; об определении порядка пользования имуществом; о выдаче судебного приказа; о выселении гражданина из жилого помещения.

8. Гражданское дело об установлении отцовства подсудно:

- 1) краевому суду;
- 2) районному суду;
- 3) мировому судье.

Контрольные вопросы:

1. Перечислите гарантии независимости мировых судей?
2. Назовите порядок прекращения деятельности мировых судей?
3. Принципы независимости судей и подчинение их только Конституции?
4. Конституционное право граждан на судебную защиту и участие в отправлении правосудия?

Практическое занятие № 2

Составление таблицы по первоисточнику Федерального Закона «О железнодорожном транспорте» по вопросам, предложенным преподавателем.

Цель занятия:

- разобраться в основных положениях ФЗ «О железнодорожном транспорте РФ»
- научиться пользоваться правовой литературой

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ», конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

Федеральный Закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» №17-ФЗ от 10.01.2003 г. устанавливает правовые основы подхода к обеспечению и организации на железнодорожном транспорте перевозок.

Согласно статей Закона, появляются три субъекта рынка железнодорожных перевозок: непосредственно сам владелец железнодорожного транспорта и инфраструктуры общего пользования, перевозчик и пользователь (пассажир, грузоотправитель, грузополучатель). Следует отметить, что впервые в российском законодательстве дано столь четкое определение сложившейся инфраструктуры железнодорожного транспорта.

В настоящий момент это технологический комплекс общего пользования, состоящий из:

- железнодорожных путей общего пользования
- железнодорожных станции, строений, сооружений и зданий
- сетей связи
- устройств электроснабжения,
- систем централизации и блокировки
- систем сигнализации
- информационных комплексов
- системы управления движением, обеспечивающей надлежащее функционирование технологического комплекса.

Владельцем инфраструктуры является юридическое лицо, либо индивидуальный предприниматель, который располагает соответствующей инфраструктурой на правах частной собственности и оказывает услуги на основании лицензии и заключенного договора.

В качестве перевозчика на железнодорожном транспорте в настоящее время может выступать любое юридическое лицо или физическое лицо в статусе частного предпринимателя, который несет обязательства по договору о перевозке пассажиров и их грузов железнодорожным транспортом общего пользования и имеет на это соответствующую лицензию, дающую право на осуществление данного вида деятельности.

В число обязанностей перевозчика входит доставка пассажиров, их багажа из пункта отправления, а также всевозможных по характеристикам грузов в пункт их назначения. Воспользоваться услугами железнодорожного транспорта могут как пассажиры, так и грузоотправители вместе с грузополучателями, или же иные физические или юридические лица, нуждающиеся в получении услуг железнодорожного транспорта.

Федеральный Закон «О железнодорожном транспорте» формирует абсолютно новый подход к системе государственного управления в данной отрасли, что позволяет обеспечить эффективное участие в условиях его реформирования государственных структур. Федеральный Закон создает предпосылки для обеспечения гармоничной работы в целом железнодорожного транспорта.

Его положения устанавливают справедливые и честные требования к участникам процесса перевозки, а также вводят единые требования к техническому регулированию всей деятельности на железнодорожных путях. Законом предусматривается кардинальный пересмотр взаимоотношений между собственниками в рамках проводимых в отрасли структурных преобразований. В частности, он прописывает основы финансово-экономических взаимоотношений между участниками и порядок доступа перевозчиков к существующей инфраструктуре.

Ход работы:

1. Составьте таблицу, в которой необходимо отразить следующие категории, рассматриваемые в ФЗ «О Федеральном железнодорожном транспорте»:

- а) Субъекты транспортных правоотношений;
- б) Правовое положение субъекта;
- в) Элементы инфраструктуры общего пользования.

2. Ответьте на вопросы.

Контрольные вопросы:

- 1. Почему железнодорожный транспорт является основой транспортной системы РФ?
- 2. Что собой представляет транспортное право?
- 3. Что является главной особенностью транспортного законодательства?
- 4. какие нормативные акты регулируют транспортные отношения?

Практическое занятие № 3

Анализ правового нормативного материала. Цели и сфера применения Федерального закона «О естественных монополиях».

Субъекты естественных монополий.

Цель занятия: изучить основные положения ФЗ «О естественных монополиях»

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, ФЗ «О естественных монополиях», конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

**Федеральный закон от 17 августа 1995 года N 147-ФЗ
"О естественных монополиях"**

Глава I. Общие положения

Настоящий Федеральный закон определяет правовые основы федеральной политики в отношении естественных монополий в Российской Федерации и направлен на достижение баланса интересов потребителей и субъектов естественных монополий, обеспечивающего доступность реализуемого ими товара для потребителей и эффективное функционирование субъектов естественных монополий.

Сфера применения настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон распространяется на отношения, которые возникают на товарных рынках Российской Федерации и в которых участвуют субъекты естественных монополий, потребители, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления.

Предусмотренное настоящим Федеральным законом регулирование деятельности субъектов естественных монополий не может применяться в сферах деятельности, не относящихся к естественным монополиям, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Определения основных понятий

Для целей настоящего Федерального закона применяются следующие определения основных понятий:

естественная монополия - состояние товарного рынка, при котором удовлетворение спроса на этом рынке эффективнее в отсутствие конкуренции в силу технологических особенностей производства (в связи с существенным понижением издержек производства на единицу товара по мере увеличения объема производства), а товары, производимые субъектами естественной монополии, не могут быть заменены в потреблении другими товарами, в связи с чем спрос на данном товарном рынке на товары, производимые субъектами естественных монополий, в меньшей степени зависит от изменения цены на этот товар, чем спрос на другие виды товаров;

субъект естественной монополии - хозяйствующий субъект, занятый производством (реализацией) товаров в условиях естественной монополии;

потребитель - физическое или юридическое лицо, приобретающее товар, производимый (реализуемый) субъектом естественной монополии;

руководитель субъекта естественной монополии (иного хозяйствующего субъекта) - лицо, уполномоченное выступать без доверенности от имени субъекта естественной монополии (иного хозяйствующего субъекта).

Сферы деятельности субъектов естественных монополий

1. Настоящим Федеральным законом регулируется деятельность субъектов естественных монополий в следующих сферах:

транспортировка нефти и нефтепродуктов по магистральным трубопроводам;

транспортировка газа по трубопроводам;

железнодорожные перевозки;

услуги в транспортных терминалах, портах и аэропортах;

услуги общедоступной электросвязи и общедоступной почтовой связи;

услуги по передаче электрической энергии;

услуги по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике;

услуги по передаче тепловой энергии;

услуги по использованию инфраструктуры внутренних водных путей;

захоронение радиоактивных отходов;

водоснабжение и водоотведение с использованием централизованных системы, систем коммунальной инфраструктуры;

ледокольная проводка судов, ледовая лоцманская проводка судов в акватории Северного морского пути.

2. В соответствии с реализуемой по решению Правительства Российской Федерации демомонополизацией рынка железнодорожных перевозок осуществляется переход от регулирования деятельности субъектов естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок к регулированию деятельности субъектов естественных монополий в сфере предоставления услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования.

Органы, регулирующие деятельность субъектов естественных монополий.

1. Для регулирования и контроля деятельности субъектов естественных монополий образуются федеральные органы исполнительной власти по регулированию естественных монополий (далее - органы регулирования естественных монополий) в порядке, установленном для федеральных органов исполнительной власти.

2. Органы регулирования естественных монополий для осуществления своих полномочий вправе создавать свои территориальные органы и наделять их полномочиями в пределах своей компетенции.

3. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов осуществляют государственное регулирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Ход работы:

Ответьте на тест:

1. Обязанности субъектов естественных монополий:

- а) не вправе отказываться от заключения договора с отдельными потребителями на производство (реализацию) товаров, в отношении которых применяется регулирование в соответствии с ФЗ «О естественных монополиях», при наличии у субъекта естественной монополии возможности произвести (реализовать) такие товары
- б) вправе отказаться от заключения любого договора в соответствии с ФЗ «О естественных монополиях» обязанностей нет

2. Основная функция органов регулирования естественных монополий

- а) издают законы
- б) вносят в установленном порядке предложения по совершенствованию законодательства о естественных монополиях
- в) ликвидируют субъекты естественных монополий

3. Руководитель субъекта естественной монополии – это ...

- а) лицо, уполномоченное выступать без доверенности от имени субъекта естественной монополии
- б) любое физическое лицо, уполномоченное выступать по нотариальной доверенности от имени субъекта естественной монополии
- иное физическое лицо

4. Антимонопольное законодательство РФ основывается на ... Кодексе РФ.

- а) Гражданском
- б) Семейном
- в) Трудовом

5. Неисполнение в срок предписания по делу о нарушении антимонопольного законодательства влечет за собой ... ответственность.

- а) уголовную
- б) гражданско-правовую
- в) административную

6. При нарушении ФЗ «О естественных монополиях» субъекты естественных монополий обязаны ...

- а) подать заявление в правоохранительные органы о возбуждении уголовного дела
- б) подать исковое заявление в суд об оспаривании предписания органов

регулируемая
в) возместить причиненные убытки

естественных
монополь

7. Полномочия антимонопольного органа:

- а) ликвидирует организацию
- б) возбуждает и рассматривает дела о нарушениях антимонопольного законодательства
- в) запрещает деятельность организаций

8. Возмещение субъектом естественной монополии убытков, причинённых нарушением ФЗ «О естественных монополиях» подлежит в соответствии с ...

- а) уголовным кодексом РФ;
- б) административным кодексом РФ;
- в) гражданским кодексом РФ.

9. Органы, регулирующие деятельность субъектов естественных монополий

- а) суды
- б) государственные внебюджетные фонды
- в) федеральные органы исполнительной власти по регулированию естественных монополий

10. Сфера применения ФЗ «О естественных монополиях»

- а) распространяется на отношения, которые связаны с защитой конкуренции, в том числе с пресечением и предупреждением монополистической деятельности
- б) распространяется на отношения, которые возникают на товарных рынках РФ и в которых участвуют субъекты естественных монополий, потребители, органы исполнительной власти и местного самоуправления применяется в сфере рекламы

11. Субъект естественной монополии – это ...

- а) индивидуальный предприниматель, коммерческая организация, некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход
- б) хозяйствующий субъект (юридическое лицо) занятый производством (реализацией) товаров в условиях естественной монополии физическое лицо, занимающееся предпринимательской деятельностью

Практическое занятие № 4

Работа с нормативно-правовыми актами, составление таблицы отличий в правовом регулировании деятельности отраслей транспорта.

Цель занятия: изучить структуру устава и характеристику внесенных изменений, субъектов и объектов ФЗ.

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, федеральные законы, конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

Федеральный закон "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации" регулирует отношения, возникающие между перевозчиками, пассажирами, грузоотправителями (отправителями), грузополучателями (получателями), владельцами инфраструктур железнодорожного транспорта общего пользования, владельцами железнодорожных путей не общего пользования, другими физическими и юридическими лицами при пользовании услугами железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожного транспорта не общего пользования, и устанавливает их права, обязанности и ответственность.

Настоящий Устав определяет основные условия организации и осуществления перевозок пассажиров, грузов, багажа, грузобагажа, оказания услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных связанных с перевозками услуг.

Действие настоящего Устава распространяется также на перевозки грузов, грузобагажа, погрузка и выгрузка которых осуществляются в местах общего и не общего пользования, включая железнодорожные пути не общего пользования, а также на строящихся железнодорожных линиях, примыкающих к железнодорожным путям общего пользования.

В настоящем Уставе используются следующие основные понятия:

Перевозчик - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, принявшие на себя по договору перевозки железнодорожным транспортом общего пользования обязанность доставить пассажира, вверенный им отправителем груз, багаж, грузобагаж из пункта отправления в пункт назначения, а также выдать груз, багаж, грузобагажу управомоченному на его получение лицу (получателю);

Инфраструктура железнодорожного транспорта общего пользования - технологический комплекс, включающий в себя железнодорожные пути общего пользования и другие сооружения, железнодорожные станции, устройства электроснабжения, сети связи, системы сигнализации, централизации и блокировки, информационные комплексы и систему управления движением и иные обеспечивающие функционирование этого комплекса здания, строения, сооружения, устройства и оборудование;

Владелец инфраструктуры - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, имеющие инфраструктуру на праве собственности или на ином праве и оказывающие услуги по ее использованию на основании соответствующих лицензии и договора;

Грузоотправитель (отправитель) - физическое или юридическое лицо, которое по договору перевозки выступает от своего имени или от имени владельца груза, багажа, грузобагажа и указано в перевозочном документе;

грузополучатель (получатель) - физическое или юридическое лицо, уполномоченное на получение груза, багажа, грузобагажа;

Груз - объект (в том числе изделия, предметы, полезные ископаемые, материалы, сырье, отходы производства и потребления), принятый в установленном порядке для перевозки в грузовых вагонах, контейнерах;

Опасный груз - груз, который в силу присущих ему свойств при определенных условиях при перевозке, выполнении маневровых, погрузочно-разгрузочных работ и хранении может стать причиной взрыва, пожара, химического или иного вида заражения либо повреждения технических средств, устройств, оборудования и других объектов железнодорожного транспорта и третьих лиц, а также причинения вреда жизни или здоровью граждан, вреда окружающей среде;

Багаж - вещи пассажира, принятые в установленном порядке для перевозки в пассажирском или почтово-багажном поезде до железнодорожной станции назначения, указанной в проездном документе (билете);

грузобагаж - объект, принятый от физического или юридического лица в установленном порядке для перевозки в пассажирском, почтово-багажном или грузопассажирском поезде;

Перевозочный документ - документ, подтверждающий заключение договора перевозки груза (транспортная железнодорожная накладная) или удостоверяющий заключение договора перевозки пассажира, багажа, грузобагажа (проездной документ (билет), багажная квитанция, грузобагажная квитанция);

Железнодорожные пути общего пользования - железнодорожные пути на территориях железнодорожных станций, открытых для выполнения операций по приему и отправлению поездов, приему и выдаче грузов, багажа, грузобагажа, по обслуживанию пассажиров и выполнению сортировочных и маневровых работ, а также железнодорожные пути, соединяющие такие станции;

Железнодорожные пути не общего пользования - железнодорожные подъездные пути, примыкающие непосредственно или через другие железнодорожные подъездные пути к железнодорожным путям общего пользования и предназначенные для обслуживания определенных пользователей услугами железнодорожного транспорта на условиях договоров или выполнения работ для собственных нужд;

перевозки в прямом международном сообщении - перевозки в международном сообщении пассажиров, грузов, багажа, грузобагажа, осуществляемые между железнодорожными станциями в различных

государствах или несколькими видами транспорта в различных государствах по единому перевозочному документу, оформленному на весь маршрут следования;

Перевозки в непрямом смешанном сообщении - перевозки, осуществляемые в пределах территории Российской Федерации несколькими видами транспорта по отдельным перевозочным документам на транспорте каждого вида;

Специальные железнодорожные перевозки - железнодорожные перевозки, предназначенные для удовлетворения особо важных государственных и оборонных нужд, а также железнодорожные перевозки осужденных и лиц, содержащихся под стражей;

пассажир - лицо, совершающее поездку в поезде по действительному проездному документу (билету) либо имеющее проездной документ (билет) и находящееся на территории железнодорожной станции, железнодорожного вокзала или пассажирской платформы непосредственно перед указанной поездкой или непосредственно после нее;

Железнодорожная станция - пункт, который разделяет железнодорожную линию на перегоны или блок-участки, обеспечивает функционирование инфраструктуры железнодорожного транспорта, имеет путевое развитие, позволяющее выполнять операции по приему, отправлению, обгону поездов, операции по обслуживанию пассажиров и приему, выдаче грузов, багажа, грузобагажа, а при развитых путевых устройствах выполнять маневровые работы по расформированию и формированию поездов и технические операции с поездами;

Правила перевозок грузов железнодорожным транспортом представляют собой нормативные правовые акты, которые содержат нормы, обязательные для перевозчиков, владельцев инфраструктур, грузоотправителей, грузополучателей, владельцев железнодорожных путей необщего пользования, других юридических и физических лиц, и регулируют условия перевозок грузов с учетом их особенностей, безопасности движения, сохранности грузов, железнодорожного подвижного состава и контейнеров, а также экологической безопасности.

Порядок проведения занятия

1. Заполнить таблицу «Структура Устава железнодорожного транспорта РФ»
2. «Характеристика субъектов и объектов Устава Железнодорожного транспорта РФ»

Содержание работы:

1. Таблица № 1.

Контрольные вопросы:

1. Когда был принят ФЗ «Устав железнодорожного транспорта РФ»?
2. Кто такой перевозчик?
3. Инфраструктура железнодорожного транспорта общего пользования – это?
4. Кто владельцем инфраструктуры?
5. Грузоотправитель (отправитель) – это?
6. Грузополучатель (получатель) –это?
7. Что является грузом?
8. Опасный груз –это?
9. Багаж –это?
- 10.Грузобагаж–это?
11. Перевозочный документ –это?

Практическая работа № 5

Составление искового заявления.

Цель занятия: изучить составлять исковое заявление

Оборудование: конспект лекций, методические рекомендации, ГК РФ

Краткие теоретические сведения

Исковое заявление — внешняя форма выражения иска; должно содержать определенные реквизиты: наименование суда, куда оно адресовано, наименование и адреса сторон, фактические основания иска и подтверждающие их доказательства, содержание и цену иска, перечень прилагаемых документов. **Исковое заявление** подается в суд с копиями по числу ответчиков.

Исковые заявления условно можно разделить на следующие виды:

- исковое заявление о признании права собственности
- исковое заявление о расторжении брака
- исковое заявление о взыскании алиментов
- исковое заявление о взыскании долга
- исковое заявление о взыскании задолженности
- исковое заявление о разделе имущества
- исковое заявление о взыскании заработной платы
- исковое заявление о снятии с регистрационного учета
- исковое заявление о выселении из жилого помещения

К исковому заявлению прилагаются:

1) уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у других лиц, участвующих в деле, отсутствуют;

2) документ, подтверждающий уплату государственной пошлины в установленных порядке и в размере или право на получение льготы по уплате государственной пошлины, либо ходатайство о предоставлении отсрочки, рассрочки, об уменьшении размера государственной пошлины;

3) документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования;

4) копии свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя;

5) доверенность или иные документы, подтверждающие полномочия на подписание искового заявления;

6) копии определения арбитражного суда об обеспечении имущественных интересов до предъявления иска;

7) документы, подтверждающие соблюдение истцом претензионного или иного досудебного порядка, если он предусмотрен федеральным законом или договором;

8) проект договора, если заявлено требование о понуждении заключить договор.

Ответчик до принятия арбитражным судом первой инстанции судебного акта, которым заканчивается рассмотрение дела по существу, вправе предъявить истцу *встречный иск* для рассмотрения его совместно с первоначальным иском.

2. Предъявление встречного иска осуществляется по общим правилам предъявления исков.

3. Встречный иск принимается арбитражным судом в случае, если:

- 1) встречное требование направлено к зачету первоначального требования;
- 2) удовлетворение встречного иска исключает полностью или в части удовлетворение первоначального иска;
- 3) между встречным и первоначальными исками имеется взаимная связь и их совместное рассмотрение приведет к более быстрому и правильному рассмотрению дела.

4. Арбитражный суд возвращает встречный иск, если отсутствуют условия, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, по правилам статьи 129 настоящего Кодекса.

Ход работы:

1. Составить исковое заявление.

В Арбитражный суд _____

Истец: _____

(наименование, место нахождения, если истцом является гражданин, его место жительства, дата и место рождения, место работы или дата и место гос. регистрации в качестве предпринимателя)

Ответчик: _____

(наименование, место нахождения или место жительства)

Цена иска: _____ руб.

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с договором подряда от " ____ " _____ г.

№. _____, заключенным между истцом и ответчиком, ответчик выполнил

_____ и
(перечень работ, выполненных в соответствии с договором) сдал объект

_____.

В процессе эксплуатации объекта были выявлены следующие дефекты:

_____.

" ____ " _____ г. был составлен двусторонний акт, который подписали наш представитель и представитель ответчика. В акте отмечалось, что обнаруженные дефекты явились следствием нарушения

_____.

В акте было указано, что допущенные дефекты будут устранены ответчиком до _____. Однако фактически работы по устранению дефектов были выполнены только _____, т.е. с просрочкой на _____. Нашу претензию от "___" _____ г. No. _____ ответчик оставил без ответа. Пунктом _____ договора предусмотрено, что в таких случаях виновная сторона должна уплатить второй стороне по договору пени в размере _____ за каждый день просрочки. Учитывая изложенное выше, на основании ст.ст. 330, 331 Гражданского кодекса РФ, а также ст.ст. 125, 126 АПК РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика - _____ пени в сумме _____ руб. и расходы по госпошлине в сумме _____ руб., всего в сумме _____ руб.

Приложение:

1. Копия договора от "___" _____ г. No. _____.
2. Копия акта об обнаруженных дефектах от "___" _____ г.
3. Копия претензии от "___" _____ г. No. _____.
4. Уведомление об отправке копии искового заявления ответчику.
5. Документ об уплате госпошлины.
6. Копия свидетельства о государственной регистрации истца.
7. Копия доверенности или иного документа, подтверждающего право на подписание иска. Руководитель (представитель) _____
(подпись)
"___" _____ г.

Контрольные вопросы:

1. Понятие претензии?
2. Понятие искового заявления?
3. Сроки рассмотрения претензий и заявлений?
4. Виды заявлений?
5. Документы, прилагаемые к заявлению?
6. Документы, прилагаемые к претензии?

Практическое занятие № 6

Разбор основных положений Коллективного договора ОАО "РЖД" на 2014-2016 годы.

Цель занятия: получить представление о коллективном договоре ОАО «РЖД».

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

Коллективный договор ОАО "РЖД" на 2014 - 2016 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе "Российские железные дороги" между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор не относится к числу обязательных документов, принимаемых компанией, однако его заключение важный элемент взаимоотношений компании с работниками.

Для работника Коллективный договор является фактором его личной стабильности и источником полного знания о наборе социальных льгот, на которые работник имеет право.

Для компании - это инструмент формирования позитивного социально-психологического климата и повышения заинтересованности и мотивации работников. Основой действия Коллективного договора является корпоративная социальная ответственность ОАО "РЖД" перед своими работниками.

С 2011 года Коллективный договор ОАО "РЖД" един для всей компании и распространяет свое действие на все филиалы и структурные подразделения ОАО "РЖД".

Коллективный договор ОАО "РЖД" на 2014-2016 годы разработан на основе Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы, подписанным в августе 2013 года с учетом структуры и принципов Концепции развития системы социальной поддержки персонала ОАО "РЖД". В новом Коллективном договоре основной акцент сделан на страховые, накопительные и долевые принципы предоставления льгот, гарантий и компенсаций в целях привлечения, удержания и мотивации работников. Введен принцип ответственности работников за производственные результаты.

Исходя из текущих экономических условий деятельности ОАО "РЖД" и предложений профсоюзных органов, Коллективный договор предусматривает, что индексация заработной платы работников будет производиться с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития РФ, подготовленного МЭР России. В 2014 году индексирование заработной платы производится в соответствии с локальным нормативным актом компании, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюза. В 2015 и

2016 годах индексация заработной платы пройдет два раза в год, с 1 марта и с 1 октября. Минимальный набор льгот и гарантий, который могут получать все работники, включает: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте; добровольное медицинское страхование; компенсация занятий в платных спортивных секциях в установленном размере; адресная корпоративная поддержка, состоящая из различных видов страхования и корпоративной поддержки; негосударственное пенсионное обеспечение, корпоративный социальный пакет.

Работникам компании в соответствии с Коллективным договором предоставляется возможность компенсировать в пределах установленного лимита свои затраты на социальные услуги, включенные в компенсируемый социальный пакет ("кафетерий"), например: проезд к месту работы на городском транспорте; медицинские услуги; услуги спортивных и культурных учреждений; пользование сотовой связью и др., всего 11 элементов.

Также Коллективным договором ОАО "РЖД" на 2014-2016 годы в полном объеме сохранены обязательства в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам компании. Кроме того, у неработающих пенсионеров компании появились дополнительные льготы по проезду железнодорожным транспортом, заключающиеся в передаче права проезда по разовому транспортному требованию своему ребёнку, обучающемуся на очной форме обучения в колледже, техникуме или вузе.

Ход работы.

1. Ответить на тестовые задания:

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

а) 8 часов в день

б) 8 часов в смену

в) 40 часов в неделю

г) 28 календарных дней в месяц

д) 300 календарных дней в год

2. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе

б) болезни работника

в)отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

3. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

- а) **да**
- б)нет
- в)да, но с разрешения работодателя (его представителя)

4. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...

- а) трудовым договором
- б)коллективным договором
- в)**правилами внутреннего трудового распорядка**

5. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

- а) 14
- б)21
- в)**28**

6. Основание возникновения трудового правоотношения

- а) заключение трудового договора
- б)**заключение трудового договора или фактическое допущение к работе**
- в)заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

7. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет

- а) 19
- б)14
- в)15
- г)**16**
- д) 18

8. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

- а) локальными нормативными актами
- б)**трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему**
- в)дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера

9. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

- а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)

- б) федеральной инспекцией труда
- в) работодателем**

10. В систему трудового права не входит институт ...

- а) договора поручительства
- б) ученического договора
- в) трудового договора**

11. Под принципами трудового права понимаются ...

- а) правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда
- б) предмет и метод трудового права в совокупности
- в) выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.**

12. Трудовые отношения основаны на ...

- а) договоре личного найма
- б) трудовом договоре**
- в) договоре подряда

13. Решение об объявлении забастовки принимается ...

- а) собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора**
- б) собранием (конференцией) работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
- в) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции) работников

14. Днем начала коллективного трудового спора считается день ...

- а) выдвижения работниками своих требований к работодателю
- б) сообщения работникам решения работодателя (его представителя) от отклонении всех или части требований работников**
- в) начала работы примирительной комиссии

15. Решение о признании забастовки незаконной принимается ...

- а) государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя
- б) судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора**
- в) арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора

16. Комиссия по трудовым спорам ...

а) назначается работодателем

б) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками

в) избирается на общем собрании (конференции) коллектива работников

17. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение ...

а) примирительной комиссией

б) посредником

в) трудовым арбитражем

18. На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы ...

а) должность и средняя заработная плата

б) должность и половина средней заработной платы

в) и должность

19. Трудовой договор заключается в ...

а) устной форме

б) письменной форме

в) письменной форме с нотариальным заверением

20. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...

а) расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ

б) расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

в) аннулировать трудовой договор

21. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается ...

а) в обязательном порядке

б) по соглашению сторон договора

в) только по инициативе работника

22. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...

а) работодателем с учетом мнения представительного органа работников

б) работодателем по согласованию с выборным органом первичной

в) профсоюзной организации

единолично работодателем

23. В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров

стороны должны ...

- а) **подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий**
- б) отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры
- в) **продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем заключить коллективный договор в обязательном порядке**

24. Коллективный договор – это ...

- а) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию
- б) **правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей**
- в) соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе
- г) соглашение между работодателем и физическим лицом о намерении вступить в трудовые отношения

25. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...

- а) 10 дней
- б) **две недели**
- в) **один месяц**

26. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...

- а) один месяц
- б) две недели
- в) **два месяца**

Контрольные вопросы:

1. Дайте определение коллективному договору?
2. Дайте определение соглашению сторон в организации?
3. В примирительную комиссию входят ...

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 7

Составление трудового договора

Цель :

- показать что представляет собой трудовой договор, какие условия в нем могут быть, что такое испытательный срок
- закрепить полученные знания в ходе изучения темы;
- формирование навыков и умения работать с учебной литературой и первоисточниками.

Оборудование:

- Гражданский кодекс РФ;
- Учебник Певцова Е. А. «Право» Москва, издательский центр «Академия» 2013 г.

Краткие теоретические сведения

Трудовые отношения в нашей стране регулируются различными нормативными актами, ведущую роль среди которых играет Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ). Это важный закон, в котором собраны вместе основные юридические правила проведения в сфере труда и по поводу труда.

Трудовое право – отрасль права, которая регулирует трудовые отношения и тесно связанные с ними иные отношения.

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Не всякий труд связан с правом. Однако тот, что регулируется им, возникает на основе определенных жизненных обстоятельств, которые и порождают правоотношения. И только тогда, когда вы оказались их участником, возникает необходимость соблюдать установленные обязательные правила.

Трудовые правовые отношения образуются в результате заключения между работником и работодателем трудового договора. они могут также возникнуть в результате:

- избрания на должность;
- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- назначения на должность или утверждения в должности;
- направления на работу уполномоченными законом органами;
- судебного решения о заключении трудового договора.

Трудовые отношения могут возникнуть даже в том случае, когда работодатель не оформил трудовой договор, но работник фактически был допущен к трудовой деятельности.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЯ:

Задание 1. Допишите недостающие понятия.

1.1 Основными принципами трудового права являются:

- права на труд;
-
- защита от безработицы;
-
- право на отдых;
-
- право на справедливое вознаграждение за Труд.

1.2. Субъектами трудового права являются:

-
- работодатели;
-
- профсоюзные органы;
-
- органы по рассмотрению трудовых споров;
-

1.3. По времени действия различают трудовые договоры:

- заключаемые на неопределенный срок;
-

1.4. При поступлении на работу необходимо предоставить следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
-
-
- документы воинского учета
-

1.5. Содержание трудового договора включает условия:

- существенные (необходимые);
-

1.6. К существенным (необходимым) относятся:

-
- трудовые функции работника;
-
- права и обязанности работника и работодателя;
-
- режим рабочего времени и отдыха;
-

1.7. Трудовой договор может быть расторгнут только по следующим основаниям:

-

- истечение срока трудового договора;
-;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
-;
- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника организации либо ее реорганизаций;
-;
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;
-;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
-

1.8. Различают рабочее время:

-;
- сокращенное;
-

1.9. Выделяются виды времени отдыха:

-;
- междудневные (междусменные) перерывы;
-;
- праздничные дни;
-

1.10. Трудовые споры бывают:

- индивидуальные;
-

Задание 2. Заполните таблицу.

Трудовые споры	Способы разрешения
Индивидуальные	
Коллективные	

Задание 3. Составьте схему, используя приведенные понятия.

Время в трудовом праве; рабочее время; время отдыха; виды рабочего времени; виды времени рабочего отдыха; нормальное рабочее время; неполное рабочее время; сокращенное рабочее время; перерывы в течении рабочего дня; междудневные перерывы; выходные дни; праздничные дни; ежегодные отпуска.

Задание 4. Прочитайте выдержки из Трудового кодекса. С какого возраста гражданин может заключать трудовой договор? Какие документы необходимы для заключения трудового договора?

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 63. Возраст с которого допускается заключение трудового договора

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается, с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства, заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

<..>

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке.

Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Задание 5. Будет ли признан безработным гражданин 14 лет, который усиленно ищет возможность подработать, чтобы иметь свои деньги?

Задание 6. Прочитайте приведенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предлагаемого списка слова (словосочетания), которые

необходимо вставить на месте пропусков.

*** (А) – это соглашение между работодателем и *** (Б), в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить *** (В), своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату. А работник обязуется *** (Г), соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка. Условия о месте работы, дате начала работы, наименование должности, профессии, специальности с указанием квалификации или конкретная трудовая функция, права и обязанности работника и работодателя, характеристики условий труда, оплата и виды социального страхования – это *** (Д). Условия об испытательном сроке, о неразглашении коммерческой, служебной или государственной тайны и другие являются *** (Е). Трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок, но не более *** (Ж).

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| 1) необходимые условия труда | 6) факультативные условия |
| 2) три года | 7) обязательные условия |
| 3) трудовой договор | 8) работник |
| 4) работать лично | 9) пять лет |
| 5) гражданский договор | |

7. Вывод.

Контрольные вопросы:

1. Объясните юридический смысл трудовых правоотношений. Кто может выступать в роли работодателя и работника?
2. С каких лет допускается прием на работу по общему правилу? Выскажите свое мнение по поводу данного правила, установленного в законе.
3. Какие документы необходимо представить при приеме на работу?
4. Что представляет собой трудовой договор? Какие условия в нем могут быть?
5. Что такое испытательный срок? Кому и на какой период он может быть установлен?
6. Что может послужить основанием для прекращения правоотношением между работником и работодателем?
7. В каком случае работодатель может уволить работника без его согласия?
8. Как следует поступить работнику, желающему перейти на новое место работы?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 8

Решение задач по теме: «Трудовая дисциплина»

Цель :

- научиться решать задачи по трудовому праву;
- закрепить полученные знания в ходе изучения темы;
- формирование навыков и умения работать с учебной литературой и первоисточниками.

Оборудование:

- Трудовой кодекс РФ;
- Учебник Румынина В.В. «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» Москва, издательский центр «Академия» 2013 г.

Краткие теоретические сведения

Дисциплина — это обязанность подчинения установленному порядку, правилам. Дисциплина труда - обязанность работника соблюдать нормы, которыми регулируются его трудовые отношения с предприятием и непосредственно процесс труда.

В процессе трудовой деятельности работник должен соблюдать три вида дисциплины: трудовую, технологическую и производственную, которые вместе составляют дисциплину труда. Трудовая дисциплина представляет собой обязанность работника соблюдать нормы трудового законодательства и правила внутреннего трудового распорядка.

Технологическая дисциплина состоит в исполнении требований технологических правил, стандартов, инструкций, обеспечивающих качество производимой продукции. Производственная дисциплина - обязанность работника соблюдать правила техники безопасности.

Нарушение трудовой дисциплины представляет собой дисциплинарный проступок, т.е. виновное противоправное деяние, препятствующее нормальной производственной или иной деятельности предприятия, организации, учреждения.

Вопросы дисциплины труда регулируются правилами внутреннего трудового распорядка, положениями о дисциплине и иными локальными актами. Дисциплина труда обеспечивается двумя способами: мерами поощрения и мерами ответственности. Но исключительно стимулирует работника, тогда как основу его поведения и работы составляет его отношение к труду, мотивация и целый ряд других субъективных и объективных факторов.

Меры поощрения в трудовом законодательстве исключительно обозначены, и их перечень носит приблизительный характер. К данным мерам относятся: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой, занесение в Книгу почета. Работники могут быть представлены к награждению орденами и медалями, специальными званиями. Организации и учреждения, предприятия могут

самостоятельно дополнять виды поощрений, регулировать порядок их применения.

Дисциплинарное взыскание - установленные трудовым законодательством меры принудительного воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины за совершение дисциплинарного проступка.

Дисциплинарная ответственность - применение мер дисциплинарного взыскания к работникам за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими трудовых обязанностей.

Привлечение к дисциплинарной ответственности возможно при наличии следующих условий:

- 1) совершение дисциплинарного проступка;
- 2) противоправность деяния;
- 3) наличие вины работника.

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятий, учреждений и организаций может применять следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение.

Законодательством о дисциплинарной ответственности, уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены и другие дисциплинарные взыскания.

При наложении взысканий учитываются тяжесть совершенного проступка, обстоятельства его совершения, форма вины, предшествующая работа и поведение работника. Необходимым условием привлечения к дисциплинарной ответственности будет письменное объяснение работника.

Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Взыскание может быть применено не позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности не позднее двух лет со дня его совершения.

За каждый проступок может быть применено только одно взыскание, запрещено одновременное применение двух взысканий.

Ход работы:

1. Решите задачи:

Задача №1.

Мастер участка Рыбкин Иван Федорович совершил дисциплинарный проступок, опоздал на работу на 2 часа. Представитель работодателя потребовал от работника объяснение в письменной форме, в которой Рыбкин признал свою вину и пояснил, что подобное было в первый раз и больше не

повторится. Директором предприятия был объявлен выговор. Через 6 месяцев работник написал заявление, попросив снять с него дисциплинарное взыскание. Однако директор завода отказал ему в этом, заявив, что у Рыбкина много мелких упущений, и снимать взыскание пока рано. Работник обратился к юристу.

Задание:

1. Обоснуйте, в соответствии с действующим трудовым законодательством правомерен ли отказ работодателя о снятии дисциплинарного взыскания?
2. Процедура и оформление наложения дисциплинарного взыскания-выговор?

Задача №2.

Работник предприятия Вольнов Алексей Иванович без уважительных причин на 2 часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на 3 часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов А.И. отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов, администрация уволила его за прогул.

Задание:

1. Правомерно ли решение администрации? Обоснуйте ответ.
2. Этапы применения дисциплинарного взыскания – увольнение и порядок оформления?

2. Решите тест:

Тест 1

Правила внутреннего трудового распорядка являются:

- 1) частью коллективного договора;
- 2) разделом локального акта «Оплата труда»;
- 3) самостоятельным локальным нормативным актом;
- 4) приложением к коллективному договору.

Тест 2

Руководитель организации вправе применять следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) увольнение,
- 2) строгий выговор,
- 3) предупреждение,

- 4) штраф,
- 5) лишение премии.

Тест 3

К дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:

- 1) несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 2) представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;
- 3) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
- 4) принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;
- 5) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска.

Тест 4

В соответствии с требованиями ТК при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться:

- 1) тяжесть совершенного проступка;
- 2) вина работника;
- 3) обстоятельства, при которых проступок был совершен;
- 4) предшествующее поведение работника;
- 5) отношение работника к исполнению трудовых обязанностей.

Тест 5

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее:

- 1) одного месяца со дня совершения проступка;
- 2) шести месяцев со дня совершения проступка;
- 3) одного года со дня совершения проступка.

Тест 6

В течение какого срока, со дня обращения работодателя к работнику, ему предоставляется возможность дать письменное объяснение по факту допущенного нарушения дисциплинарного нарушения:

- 1) три рабочих дня;
- 2) два календарных дня;
- 3) два рабочих дня;
- 4) пять календарных дней.

Тест 7

К работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, могут применяться следующие меры воздействия:

- 1) перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на осенне-зимний период;
- 2) снижение премии;
- 3) лишение премии;
- 4) уменьшение дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) временный перевод на другую работу.

Контрольные вопросы:

1. Назовите принципы, заложенные в трудовом законодательстве?
2. Трудовые отношения могут возникнуть в каком возрасте?
3. Какие документы необходимо предоставить для заключения трудового договора?

Практическое занятие № 9

Составление заявления в комиссию по трудовым спорам.

Цель занятия:

- разобраться в способах защиты нарушенных прав работника
- научиться пользоваться правовой литературой

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, Трудовой кодекс РФ, конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

Если трудовые права работника нарушены работодателем, то он имеет право написать жалобу в комиссию по трудовым спорам. Сделать это нужно в течение 3-ёх месяцев с момента нарушения своих интересов. Об этом говорится в ст. 386 ТК РФ.

Заявление в комиссию по трудовым спорам составляется в 2-ух экземплярах – один остаётся в комиссии, а второй, с пометкой входящего номера, остаётся у заявителя. Заявление пишется в свободной форме, однако есть некоторые нюансы, которые должны быть обязательно соблюдены при написании.

В правом верхнем углу листа пишется «В комиссию по трудовым спорам», а затем наименование организации в именительном падеже. Потом указывается от кого заявление: ФИО в родительном падеже, а также должность заявителя. Обязательно нужно указать контактные данные – мобильный телефон и адрес, куда направлять корреспонденцию. Затем в середине листа пишется слово «Заявление». Затем идёт информационная часть самого заявления.

Здесь работник «сухим» языком, без лишних эмоций описывает возникшую проблему. В содержании заявления необходимо изложить существо спора – допущенные в отношении заявителя нарушения трудового законодательства. Будет лучше, если заявитель приведёт ссылки на нормы трудового законодательства, которые были нарушены в отношении него. Также стоит указать дату и время (если возможно), когда произошло нарушение его прав. Например, «в среду, 17 января 2015 года, я опоздал на работу по причине...». Чем подробнее будет изложена суть проблемы, тем больше у работника шансов восстановить свои права.

После того, как будет изложена суть заявления, заявитель должен написать фразу «На основании изложенного и, руководствуясь ст. 386 ТК РФ прошу...». Затем заявитель чётко излагает свои требования. Например, если работник считает, что на него было незаконно наложено дисциплинарное взыскание, то в заключительной части своего заявления он должен указать он требует признать наложение взыскания незаконным, отменить приказ о его наложении и взыскать с работодателя в пользу заявителя компенсацию морального вреда.

К заявлению необходимо приложить доказательства нарушения прав, а также копию трудового договора и копию трудовой книжки.

Лучше заявление писать собственноручно. Это будет являться доказательством в суде того, что именно этот работник обращался в комиссию по трудовым спорам за защитой и восстановлением своих трудовых прав. Но это не значит, что комиссия не примет заявление, напечатанное на компьютере. Комиссия не будет рассматривать заявление написанное анонимно.

Если работника не устраивает решение трудовой комиссии, он имеет право подать в суд исковое заявление. Сделать это нужно в течение 10 дней с момента вручения ему копии решения комиссии по его заявлению. Также он может подать иск в суд, если комиссии не рассмотрела спор в течение 10 дней после подачи заявления. Такой срок установлен в ст. 389 ТК РФ.

Работодатель обязан исполнить решение комиссии в течение в 3-х дней после вынесения решения. Если этого не происходит, работник имеет право обратиться в службу судебных приставов для принудительного исполнения решения.

Как уже упоминалось, работнику законом даётся 3 месяца для подачи жалобы в комиссию по трудовым спорам. Если работник пропустил этот срок по уважительной причине, и он может это подтвердить, комиссия может восстановить этот срок. Уважительной причиной является, например, болезнь или нахождение работника в стационаре. Доказательством будет служить больничный лист или выписка из стационара.

Ход работы:

1. Составьте заявление в комиссию по трудовым спорам, используя предложенный образец;
2. Ответьте на вопросы.

Образец

В комиссию по трудовым спорам
МОУ СОШ № 500 г. Уфы
Иванова И.И., учителя русского
языка и литературы

ЗАЯВЛЕНИЕ

За период с 1 января 2014 г. по 1 апреля 2014 г. мне не выплачивались повышающие коэффициенты за классное руководство и проверку тетрадей, которые предусмотрены дополнительным соглашением №4 от 31.12.2013 г. к трудовому договору № 12 от 01.09.2013 г.; Положением об оплате труда работников МОУ СОШ № 500 г. Уфы

Всего за указанный период мне не доплатили 5675 рублей. Расчет задолженности прилагается.

Согласно статье 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, а в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

В связи с вышеизложенным прошу:

взыскать с работодателя задолженность по заработной плате в сумме 5675 руб.

Дата

Подпись заявителя

Ф.И.О.

Контрольные вопросы:

1. В какой период времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам с заявлением?
2. Какие требования вы знаете относительно заявления в КТС?
3. Какие документы необходимо приложить к своему заявлению?

Практическое занятие № 10
Решение задач по теме «Административное право»

Цель занятия:

- разобраться в основах наложения административного наказания
- научиться пользоваться правовой литературой

Оборудование и раздаточный материал: методические рекомендации, КоАП РФ, конспект лекций.

Краткие теоретические сведения

Правонарушение является *основным видом неправомерного поведения* (другой вид которого - объективно противоправное деяние) и, соответственно, оно является *разновидностью правового* (то есть юридически значимого) *поведения*, поскольку относительно последнего неправомерное поведение (наряду с правомерным) выступает как его вид.

Правонарушению присущи следующие признаки:

1) правонарушение - это всегда *деяние* и только деяние, то есть действие, бездействие или вербальное (словесное) поведение. Не могут быть правонарушением мысли, убеждения, намерения, если они не нашли своего выражения вовне. Человек не существует для закона помимо своего поведения. На это обращал внимание еще Гегель;

2) правонарушение - это деяние, которое *опасно для общества*, наносит ему вред. Здесь нужно отметить, что право практически невозможно нарушить, не посягая на конкретные общественные отношения. Правонарушение (вопреки буквальному толкованию этого термина) самим нормам закона урона и ущерба не причиняет. Оно вредно или опасно только для конкретных прав и охраняемых законом интересов в индивидуальных общественных отношениях. При нарушениях права страдают определенные люди, их объединения, организации, правовые же нормы продолжают действовать и считаются обязательными;

3) правонарушение - это деяние *противоправное*, то есть такое деяние, совершение которого правом *запрещено* в той или иной форме (прямой запрет, возложение юридической обязанности совершить позитивное действие, установление наказуемости деяния и др.). Противоправность есть отражение в праве общественной вредности деяния;

4) правонарушение - это всегда деяние *виновное*: без вины нет правонарушения. Вина - это особое психическое отношение правонарушителя к своему деянию и его последствиям. (*Подробнее о вине см. вопрос об основаниях юридической ответственности.*)

Итак, правонарушение - это общественно опасное противоправное виновное деяние.

Правонарушения принято делить по степени общественной опасности на *преступления* (уголовные правонарушения)

и проступки. Проступки, в свою очередь, делят на административные, гражданские (гражданско-правовые нарушения) и дисциплинарные. Можно выделить также группу процессуальных правонарушений (нарушений норм процессуального права).

Административные правонарушения можно поделить на два вида:

а) неисполнение позитивных юридических обязанностей, вытекающих из норм административного права;

б) нарушение административно-правовых запретов, установленных Кодексом об административных правонарушениях.

Различие их в том, что первые являются «чисто» административными правонарушениями, а вторые по своей природе аналогичны уголовным правонарушениям и отличаются от них лишь меньшей степенью общественной опасности.

Ход работы:

1. Решите задачи;
2. Ответьте на вопросы.

Задача № 1.

Начальник ОВД вынес 16.03.2007 г. постановление о наложении штрафа на гражданина Вавилова, за распитие спиртных напитков в общественном месте. Вавилов штраф не уплатил. 28.03.2007 г. постановление было направлено судебному приставу-исполнителю, для возбуждения исполнительного производства и принудительного взыскания штрафа.

Правильно ли поступил начальник ОВД?

Каким образом будет взыскан штраф, если Вавилов не имеет доходов и личного имущества?

Задача № 2.

Директор АО "Луч" при расчете наличными деньгами с другими организациями нарушил установленный порядок хранения свободных денежных средств, а также порядок их хранения в кассе сверх установленных лимитов.

Какие меры административно-правового воздействия можно принять к директору завода?

Задача № 3.

В ходе рейда было выявлено, что продавец торговой фирмы АРС обслуживает клиентов без контрольно-кассового аппарата. К тому же на ряде товаров не было ценников. В ходе проверки выяснилось, что фирма АРС кассовые аппараты в налоговой инспекции не зарегистрировала. Продавец пояснила, что она не знает о том, что закон обязывает все торговые точки работать с помощью контрольно-кассового аппарата.

Подлежит ли продавец административной ответственности?

Задача № 4.

Начальником ОВД на гражданина Смирнова наложен административный штраф за нарушение правил охоты. В виде дополнительного наказания у него было конфисковано охотничье оружие. Смирнов обратился в суд с жалобой на неправомерную конфискацию оружия, сославшись на то, что он охотник-профессионал, и для него охота – единственный источник средств к существованию.

Дайте юридический анализ данной ситуации.

Задача № 5.

Народная целительница Анастасия была привлечена к административной ответственности и на неё был наложен штраф начальником РОВД в размере 5000 рублей за то, что она занималась народной медициной без соответствующего диплома целителя. Целительница обжаловала действия начальника РОВД в суд.

Правомерно ли постановление начальника РОВД о наложении штрафа, кто вправе рассматривать данную категорию дел?

Изменилась бы ситуация, если бы такая деятельность целительницы повлекла причинение вреда здоровью хотя бы одного человека?

Задача № 6.

Гражданин Смирнов, находясь в нетрезвом виде, управлял принадлежащим ему автомобилем ВАЗ-2110. За нарушение правил проезда пешеходного перехода он был остановлен сотрудником ГИБДД.

Какие меры административного принуждения следует принять к Смирнову.

Контрольные вопросы:

1. Назовите основания для применения мер административно-правового принуждения.
2. Какие органы вправе применять административно-правовое принуждение?
3. Какие виды административных наказаний может применять только суд?
4. Что означает длящееся административное правонарушение?