

РОСЖЕЛДОР
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО РГУПС)
Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта
(ТТЖТ – филиал РГУПС)

Т.Г.КОЧЕТКОВА

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

по дисциплине Организация, нормирование и оплата труда в путевом
хозяйстве

Тема 2 Нормирование труда в путевом хозяйстве

Тема 3 Организация оплаты труда в путевом хозяйстве

для специальности

08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Тихорецк

2016



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебной работе

Н.Ю.Шитикова
2016 г.

Методическое пособие для выполнения практических занятий по дисциплине Организация, нормирование и оплата труда в путевом хозяйстве
Тема 2 Нормирование труда в путевом хозяйстве, Тема 3 Организация оплаты труда в путевом хозяйстве для специальности 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Организация-разработчик: Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» (ТТЖТ – филиал РГУПС)

Разработчик : Кочеткова Т.Г. – преподаватель ТТЖТ-филиала РГУПС

Рекомендована цикловой комиссией № 10 специальности 08.02.10, 08.02.01
Протокол заседания № 1 от 01.09.2016 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
Пояснительная записка	4
Содержание темы 2	
Нормирование труда в путевом хозяйстве	6
Практическая работа №1	8
Расчет норм затрат труда по нормативам	
Практическая работа №2	12
Расчет повышения производительности труда	
Содержание темы 3	15
Организация оплаты труда в путевом хозяйстве	
Практическая работа №3	18
Определение сдельных расценок на путевые работы	
Практическая работа №4	21
Оформление наряда и расчет оплаты по наряду	
Литература	25

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Методическое пособие по выполнению практических занятий разработано в соответствии с примерной программой, рекомендованной Учебно-методическим советом

по специальности **08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство**, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 11 августа 2014 г. № 965

Методическое пособие предусматривает 4 практических занятий, рассчитанных на 8 часов учебной нагрузки.

Для проведения практических занятий учебную группу рекомендуется разделить по вариантам. После каждой работы студенты сдают отчет о выполненной работе. Практические занятия проводятся в учебном кабинете. Особое внимание необходимо уделять практической направленности выполнения занятий.

Для экономии времени, грамотного и качественного выполнения практических занятий, преподавателям и студентам рекомендуется заготавливать бланки отчетов. В данном методическом пособии представлено: содержание практических занятий, описание оборудования и технологий выполнения работ по Комплексной механизации путевых и строительных машин, обработки результатов экспериментов.

Практические занятия проводятся после изучения теоретического материала соответствующей темы и имеют научно-исследовательский характер, что способствует лучшему пониманию материала курса.

Цель данных методических указаний – помочь студентам подготовиться к выполнению практических занятий, наглядно увидеть последовательность работы железнодорожного транспорта при организации работ по ремонту вагонов, а также закрепить теоретические знания по основным разделам курса. Отчеты о проделанных занятиях оформляются в соответствии с правилами и требованиями образовательного учреждения и с соблюдением требований ЕСКД и ГОСТов. В отчете следует указать порядок проведения занятия

заполнить таблицы с результатами измерений и вычислений (если необходимо, то и графики) и сделать вывод о проделанной работе.

Данное методическое пособие предназначено для преподавателей и студентов, носит рекомендательный характер и не исключает инициативы преподавателей по совершенствованию форм и методов проведения практических занятий.

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- расчета норм затрат труда по нормативам;
- расчета повышения производительности труда;
- определения сдельных расценок на путевые работы;
- оформление наряда и расчет оплаты по наряду;

уметь:

- рассчитывать нормы затрат труда;
- рассчитывать повышение производительности труда;
- определять сдельные расценки на путевые работы;
- оформлять наряд и рассчитывать оплату по наряду;

знать:

- порядок пересмотра норм;
- пути повышения производительности труда;
- порядок определения сдельных расценок;
- порядок оплаты по наряду;

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕМЫ 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В ПУТЕВОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Рабочее время и методы его изучения

Понятие о рабочем времени, его учет, классификация затрат рабочего времени исполнителя. Методы изучения использования рабочего времени. Фотография рабочего времени.

Нормирование труда

Сущность и методы нормирования труда, Виды норм затрат труда. Нормирование труда в путевом хозяйстве.

Практические занятия

1. Расчет норм затрат труда по нормативам
2. Расчет повышения производительности труда

РАСЧЕТ НОРМ ЗАТРАТ ТРУДА ПО НОРМАТИВАМ

ЦЕЛЬ РАБОТЫ: Научится рассчитывать нормы затрат труда

ОБОРУДОВАНИЕ: Ю.Д.Петров и другие Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте-М:Транспорт 2011

ХОД РАБОТЫ:

- 1.Рассчитать нормы затрат труда
- 2.Пояснить на какие две группы подразделяются нормы.
- 3.Обосновать, как подразделяются нормы по технологическому признаку
- 4.Пояснить, как подразделяются нормы в зависимости от срока действия ?

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ

Нормы затрат труда представляют собой количество труда, которое необходимо затратить на качественное выполнение заданной работы в определенных организационно-технических условиях

В зависимости от методов установления нормы подразделяются на технически обоснованные и опытно-статистические. Технически обоснованные нормы устанавливаются аналитическим методом, который обеспечивает максимальное использование производственного потенциала, рациональные приемы и методы труда.

В зависимости от степени укрупнения нормы делятся на дифференцированные, укрупненные и комплексные. По технологическому признаку различаются единые и типовые нормы. В зависимости от срока действия различают

Постоянные, временные и разовые нормы. Норма времени-рабочее время, необходимое для качественного выполнения единицы работы или выпуска единицы продукции исполнителем или группой исполнителей. Определенной профессии и квалификации при наиболее эффективном использовании всех средств производства в условиях рациональной организации труда.

Нормы затрат труда представляют собой количество труда, которое необходимо затратить на качественное выполнение заданной работы в определенных организационно-технических условиях

В зависимости от методов установления нормы подразделяются на технически обоснованные и опытно-статистические. Технически обоснованные нормы устанавливаются аналитическим методом, который обеспечивает максимальное использование производственного потенциала, рациональные приемы и методы труда.

В зависимости от степени укрупнения нормы делятся на дифференцированные, укрупненные и комплексные. По технологическому признаку различаются единые и типовые нормы. В зависимости от срока действия различают

Постоянные, временные и разовые нормы. Норма времени-рабочее время, необходимое для качественного выполнения единицы работы или выпуска единицы продукции исполнителем или группой исполнителей. Определенной

профессии и квалификации при наиболее эффективном использовании всех средств производства в условиях рациональной организации труда.

1. Ознакомиться с технико-нормативными картами (ТНК) на путевые работы и научиться разрабатывать технически обоснованную норму времени на рабочую операцию и норму выработки за рабочий день.

2. Порядок выполнения работы.

2.1 Запись исходных данных

2.2 Изучение технико-нормативной карты.

2.3 Расчет норм затрат по заданным нормативам.

2.4 Определение нормативного времени на работу.

2.5 Определение оперативного времени на учетный объем работ по элементам.

2.6 Расчет нормы выработки за смену на одного человека и группу рабочих.

2.7 Составить отчет по работе.

3. Методические указания

Норму времени на рабочую операцию определяется по формуле:

$$T = T_0 + T_B + T_{обс} + T_{отл} + T_{пм} + T_{пз}, \text{ нормо-мин где,}$$

T_0 T_B - норма соответственно основного вспомогательного времени

$T_{обс}$ - норма времени обслуживания рабочего времени

$T_{отл}$ - норма времени на отдых и личные надобности

$T_{пм}$ - норма времени на перекрывающую часть технологических перерывов

$T_{пз}$ - норма подготовительно-заключительного времени

Норма выработки определяется по формуле:

$$N_{выр} = IRK/T, \text{ ед.изм. где,}$$

R- нормативная продолжительность рабочего времени, ч.

R=8,2 час.

K- состав рабочих, чел.

T- норма времени на один измеритель работы, нормо-мин.

I- измеритель работы, на который дана норма времени

4. Исходные данные:

ТНК №34 на капитальный и средний ремонт пути.

ЦП С-3	ТНК №34
	<p>Наименование работы- сверление костыльных отверстий в шпалах.</p> <p>Условия работы- работа выполняется на звеносборочной базе при монтаже рельсовых звеньев в 1-2 яруса. Шпалы разложены на пути – шаблоне.</p> <p>Сверление через шаблон- кондуктор двумя электродрелями типа ЭДС – 2. Длина кабеля 70 м.</p> <p>Состав группы – монтеры пути 3 разряда 2 человека</p> <p>Монтеры пути 2 разряда 1 чел.</p>

Итого: 3 чел.

5. Решение:

5.1 Определяем технически обоснованную норму времени на рабочую операцию по формуле:

$$T = T_0 + T_B + T_{\text{обс}} + T_{\text{отл}} + T_{\text{пм}} + T_{\text{пз}}, \text{ нормо-мин}$$

Или по формуле: $T = T_{\text{оп}}(1 + (a_{\text{об}} + a_{\text{пм}} + a_{\text{от}} + a_{\text{пз}})/100)$, где

$T_{\text{оп}}$ – оперативное время, мин.

$a_{\text{об}}$ $a_{\text{пм}}$ $a_{\text{от}}$ $a_{\text{пз}}$ – нормативные коэффициенты соответственного времени обслуживания рабочего места, времени на неперекрываемую часть технологических перерывов, времени на отдых и личные надобности, подготовительно-заключительного времени %.

5.2 Определяем норму времени на подготовительно-заключительные работы.

$$T_{\text{пз}} = T_{\text{вп}} * 5,9/100 = \text{нормо-мин.}$$

$$T_{\text{отл}} = T_0 + T_B$$

5.3 Определяем норму времени связанную с физиологическими потребностями.

$$T_{\text{от.л.}} = T_{\text{от}} * 6,8/100 = \text{нормо-мин.}$$

5.4 Определяем норму времени на технологические перерывы.

$$T_{\text{пт}} = T_{\text{оп}}/100 =$$

6. Ознакомиться с технико-нормативными картами (ТНК) на путевые работы и научиться разрабатывать технически обоснованную норму времени на рабочую операцию и норму выработки за рабочий день.

7. Порядок выполнения работы.

7.1 Запись исходных данных

7.2 Изучение технико-нормативной карты.

7.3 Расчет норм затрат по заданным нормативам.

7.4 Определение нормативного времени на работу.

7.5 Определение оперативного времени на учетный объем работ по элементам.

7.6 Расчет нормы выработки за смену на одного человека и группу рабочих.

7.7 Составить отчет по работе.

8. Методические указания

Норму времени на рабочую операцию определяется по формуле:

$$T = T_0 + T_B + T_{\text{обс}} + T_{\text{отл}} + T_{\text{пм}} + T_{\text{пз}}, \text{ нормо-мин где,}$$

T_0 T_B - норма соответственно основного вспомогательного времени

$T_{\text{обс}}$ - норма времени обслуживания рабочего времени

$T_{\text{отл}}$ - норма времени на отдых и личные надобности

$T_{\text{пм}}$ - норма времени на перекрывающую часть технологических перерывов

$T_{\text{пз}}$ - норма подготовительно-заключительного времени

Норма выработки определяется по формуле:

$$N_{\text{выр}} = \frac{ИРК}{T}, \text{ ед.изм. где,}$$

P - нормативная продолжительность рабочего времени, ч.

$P = 8,2$ час.

K - состав рабочих, чел.

T - норма времени на один измеритель работы, нормо-мин.

$И$ - измеритель работы, на который дана норма времени.

Контрольные вопросы:

1 Способы, применяемые для проектирования норм времени. Какой из них считается прогрессивным.

2 Каким способом устанавливаются технически-обоснованные нормы времени на путевые работы.

3 Приведите классификацию норм затрат труда.

Практическое занятие № 2

РАСЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ЦЕЛЬ РАБОТЫ: Научится рассчитывать производительность труда в натуральных, стоимостных и трудовых единицах

ОБОРУДОВАНИЕ: Ю.Д.Петров и другие Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте-М:Транспорт 2011

ХОД РАБОТЫ:

1. Рассчитать паропроизводительность труда
2. Понятие производительности труда и методы ее определения
3. Расчет плановой и фактической производительности труда работников ПЧ
4. Расчет плановой и фактической производительности труда работников ПМС
5. Расчет плановой и фактической производительности труда работников Ремонтно-механических мастерских

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ

Производительность труда является наиболее важным элементом в системе трудовых показателей и занимает ведущее место в системе показателей, характеризующих эффективность общественного производства.

Производительность труда характеризует результативность полезного, конкретного труда, определяющего степень эффективности целесообразной производительной деятельности в течение данного промежутка времени.

Существуют следующие основные методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, трудовой, стоимостной.

При натуральном методе производительность труда определяют делением произведенной продукции в натуральных единицах (например, тоннах, штуках, квадратных метрах) на численность работников.

При условно-натуральном методе производительность труда определяется делением количества условных учетных единиц продукции на численность работников. Данный метод основан на приведении разных изделий к одному измерителю.

Измерение производительности труда при трудовом методе предполагает использование показателя трудоемкости в качестве измерителя продукции. Объем продукции определяют в трудовом измерении в нормо-часах путем умножения объема продукции в натуральном выражении на норму времени на изготовление (производство) единицы продукции.

При стоимостном методе производительность труда определяют делением объема продукции в стоимостном выражении на численность работников. Объем

продукции вычисляют в денежном выражении путем умножения объема продукции в натуральном выражении на соответствующие оптовые цены.

На железнодорожном транспорте применяются все методы измерения производительности труда

На железнодорожном транспорте производительность труда определяется объемом перевозок в приведённых т.км, приходящихся на одного работника эксплуатационного срока

$$П_{ж.д} = \sum Prl + Pnl / Чэ, \text{ т.км} / \text{ чел}$$

где Prl – объём грузовых перевозок, т.км

Pnl – объём пассажирских перевозок, пас.км

$Чэ$ – эксплуатационный штат (численность), чел

Производительность труда работников ПЧ определяется выработкой в т.км.брутто $\sum (Pl)$ по всем видам движения, приходящихся на одного рабочего эксплуатационного штата

$$В_{пч} = \sum (Pl) / Ч_{пч}, \text{ т.км.брутто} / \text{ чел}$$

Производительность труда работников ПМС определяется количеством приведённых км капитального ремонта пути, приходящихся на одного работника, занятого на капитальном ремонте пути

$$В_{пмс} = \sum L_{к.р} / Ч_{пмс}, \text{ прив.км} / \text{ чел}$$

Производительность труда работников РММ стоимостью ремонтных работ, приходящейся на одного работника РММ, тыс.руб / чел

$$П = C / Ч_{рмм}, \text{ тыс. руб} / \text{ чел}$$

Пример расчёта

Определить производительность труда работников ПЧ, если объем работ по плану сост. 400 млн. т. км. брутто, а численность работников ПЧ составляет 250 чел. Фактический размер объема работ за рассматриваемый период сост. 490 млн.т. км.брутто, а фактическая численность работников сост 240 чел.

Решение

1 Определяем плановую выработку на одного работника ПЧ

$$V_{\text{ПЧпл}} = \sum R_{\text{пл}} / Ч_{\text{ПЧпл}}, \text{ млн.т.км.брутто/чел}$$

$$V_{\text{ПЧпл}} = 400 / 250 = 1,6 \text{ млн.т.км.брутто/чел}$$

2 Определяем фактическую выработку на одного работника ПЧ

$$V_{\text{ПЧфак}} = \sum R_{\text{фак}} / Ч_{\text{ПЧфак}}, \text{ млн.т.км.брутто/чел}$$

$$V_{\text{ПЧфак}} = 490 / 240 = 2,04 \text{ млн.т.км.брутто/чел}$$

3 Определяем рост (снижение) производительности труда работников ПЧ

$$V = (V_{\text{ПЧфак}} - V_{\text{ПЧпл}}) / V_{\text{ПЧпл}} \times 100, \%$$

$$V = (2,04 - 1,6) / 1,6 \times 100 = 27,5 \%$$

Ответ: рост производительности труда работников ПЧ достигается за счет повышения уровня механизации путевых работ, внедрения передовых технологий и методов труда, механизации и автоматизации работ по контролю состояния пути, улучшения организации труда и заработной платы, укрепления порядка и дисциплины.

Пример расчёта

Определить плановую и фактическую производительность труда работников ПМС, если плановая численность работников 240 человек, а фактическая численность 238 человек.

Решение

Наименование работ	Коэффициент относительной трудоёмкости	План, км.		Выполнено, км	
		Факт	Приведен.	Факт	Приведен.
Капитальный ремонт пути на щебёночном балласте и железобетонных шпалах с укладкой бесстыкового пути	1,3	60	78	62	80,6
Средний ремонт пути на щебне с применением ВПО-3000	0,9	10	9	11	9,9
Замена рельсов без замены подкладок	0,42	10	4,2	10	4,2
Итого			91,2		94,7

1 Плановая выработка на одного работника ПМС:

$$V_{\text{ПМС. пл.}} = \sum L_{\text{пл.}} / Ч_{\text{ПМС. пл.}}$$

$$V_{\text{ПМС. пл.}} = 91,2 / 240 = 0,380 \text{ пр. км / чел.} = 380 \text{ пог. м. / чел.}$$

2 Фактическая выработка на одного работника ПМС:

$$V_{\text{ПМС. фак.}} = \sum L_{\text{фак.}} / Ч_{\text{ПМС. фвк.}}$$

$$V_{\text{ПМС. фак.}} = 94,7 / 238 = 0,398 \text{ пр. км / чел.} = 398 \text{ пог. м. / чел}$$

3 Рост производительности составил:

$$B = V_{\text{ПМС. фак.}} - V_{\text{ПМС. пл.}} / V_{\text{ПМС. пл.}} \times 100$$

$$B = 0,398 - 0,38 / 0,38 \times 100 = 4,74 \%$$

Ответ: рост производительности составил 4,74 %

Пример расчёта

Определить плановую и фактическую производительность труда для работников ремонтно-механических мастерских в стоимостных единицах, если стоимость ремонтных работ за рассматриваемый период составила соответственно 4500 и 3850 тыс. руб.; численность работников РММ соответственно составила 140 и 150 чел.

Решение

1 Определим фактическую производительность труда:

$$П_{\text{фак}} = С_{\text{фак}} / Ч_{\text{РММфак}}, \text{ тыс. руб / чел}$$

$$П_{\text{фак}} = 3850 / 150 = 25,7 \text{ тыс. руб / чел}$$

2 Определим плановую производительность труда

$$П_{\text{пл}} = С_{\text{пл}} / Ч_{\text{РММпл}}, \text{ тыс. руб / чел}$$

$$П_{\text{пл}} = 4500 / 140 = 32,1 \text{ тыс. руб / чел}$$

3 Определим рост (снижение) производительности труда в стоимостных единицах

$$П = (П_{\text{фак}} - П_{\text{пл}}) / П_{\text{пл}} \times 100, \%$$

$$П = (25,7 - 32,1) / 32,1 \times 100 = - 19,94 \%$$

Ответ: производительности труда в стоимостных единицах снизилась на 19,94 %

Задание по вариантам

	Объём работ		Численность работников		Стоимость ремонтных работ за рассматриваемый период (тыс.руб)		Численность работников		Капитальный ремонт пути на шпёрночном балласте и железобетонных шпалах с укладкой бесстыжкового пути		Средний ремонт пути на шедне с применением ВПО - 3000		Замена рельсов без замены подкладок (км)	Численность работников	
	План (чел)	Факт (чел)	План (чел)	Факт (чел)	План (чел)	Факт (чел)	План (чел)	Факт (чел)	План (км)	Факт (км)	План (км)	Факт (км)		План (чел)	Факт (чел)
	ПЧ				РММ				ПМС						
1	420	470	200	195	4590	3800	150	140	60	62	10	11	10	240	238
2	410	460	205	194	4550	3850	140	145	61	63	11	10	9	245	240
3	415	465	207	196	4600	4000	140	155	62	64	12	13	7	250	245
4	420	480	210	198	4650	4150	160	150	65	70	13	15	8	246	215
5	425	485	215	185	4660	4160	170	155	66	72	14	16	15	252	247
6	430	490	208	186	4670	4170	175	165	68	70	15	17	11	253	240
7	435	495	210	187	4680	4180	170	170	63	65	16	18	14	254	241
8	440	500	216	188	4690	4190	180	165	64	70	17	19	12	255	242
9	445	505	217	189	4700	4200	185	175	65	71	18	20	13	260	250
10	450	510	218	200	4750	4250	185	180	66	73	19	21	10	261	250
11	455	515	219	201	4800	4300	150	135	67	70	20	22	12	262	251
12	460	520	220	202	4850	4300	160	165	68	71	21	24	14	263	253
13	465	525	230	203	4900	4350	170	175	69	74	22	25	12	264	254
14	470	530	231	204	4950	4500	180	170	70	75	23	26	11	265	255
15	475	535	235	205	5000	4550	185	180	71	76	24	27	9	266	256

Контрольные вопросы:

- 1 Что собой представляет научная организация труда, какие задачи с ее помощью можно решить.
- 2 Что такое разделение и кооперация труда. Бригадная форма организации труда.
- 3 Какими показателями характеризуется производительность труда.
- 4 Охарактеризуйте основные факторы роста производительности труда

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕМЫ 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ПУТЕВОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Организация оплаты труда

Принципы организации заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Формы и системы оплаты труда в дорожном хозяйстве. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Сдельные расценки труда. Средняя тарифная ставка. Коллективные формы оплаты и стимулирование. Наряд на сдельные работы, его сущность и оформление.

Практические занятия:

1. Практическое занятие № 3 Определение сдельных расценок на дорожные работы
2. Практическое занятие №4 Оформление наряда и расчет оплаты по наряду

Практическое занятие № 3

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СДЕЛЬНЫХ РАСЦЕНОК НА ПУТЕВЫЕ РАБОТЫ

ЦЕЛЬ РАБОТЫ: Научится рассчитывать сдельные расценки

ОБОРУДОВАНИЕ: Ю.Д.Петров и другие Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте-М: Транспорт 2011

ХОД РАБОТЫ:

1. Рассчитать сдельные расценки на путевые работы
2. Распределить заработную плату между членами бригады

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ

Бригада рабочих в составе 9 человек производила работы по сборке решётке звеносборочной линии, срок выполнения работ три дня. Общая сумма заработной платы составила 1206420 рублей. Требуется заполнить наряду на сдельные работы и распределить заработную плату между членами бригады.

цех постоян ной работы	Ф.И.О.	профес сия	кабель ный номер	обработанное время по числам месяца			и того отрабо танных часов	разряд рабоче го	всего отрабо танных часов	ИТОГО	
										тарифный коэффицие нт	сумма заработка
Зсб	Крамской К.	М.П.	1	8	8	8	24	5	37,008	1,542	176,991
Зсб	Теницкий А.	М.П.	2	8	6	8	22	3	26,092	1,186	124,503
Зсб	Курьянов И.	М.П.	3	6	6	8	20	2	21,7	1,085	103,345
Зсб	Тихоновский Д.	М.П.	4	8	8	8	24	4	32,16	1,340	153,457
Зсб	Цапов В.	М.П.	5	6	6	6	18	5	27,756	1,542	132,443

Зсб	Федоренко Ю.	М.П.	6	8	6	6	20	2	21,7	1,085	103,545
Зсб	Пащенко В.	М.П.	7	8	8	8	24	3	28,46	1,186	135,821
Зсб	Лысенко В.	М.П.	8	6	6	8	22	4	29,48	1,340	140,669
Зсб	Демченко Д.	М.П.	9	8	8	8	24	3	28,46	1,186	135,821

Вывод:

При сдельной форме оплаты труда оплата труда определяется количеством выполненной работы по установленным сдельным расценкам за единицу доброкачественной работы (продукции), выраженной в натуральных показателях.

Если вычисления выполнены верно, то величины сдельных расценок должны быть одинаковыми.

Контрольные вопросы:

- 1 Формы и системы оплаты труда, применяемые в ОАО «РЖД».
- 2 Что включает в себя тарифная система оплаты труда.
- 3 По каким уровням осуществляется тарификация рабочих по сложности труда и квалификации.
- 4 Перечислите выплаты стимулирующего и компенсационного характера.
- 5 Что собой представляет повременная форма оплаты труда и существующие ее системы.
- 6 Что собой представляет сдельная форма оплаты труда и существующие ее системы.

Практическое занятие № 3

ОФОРМЛЕНИЕ НАРЯДА И РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ПО НАРЯДУ

ЦЕЛЬ РАБОТЫ: Научиться оформлять наряд и производить оплату по наряду

ОБОРУДОВАНИЕ: Ю.Д.Петров и другие Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте-М: Транспорт 2011

ХОД РАБОТЫ:

1. Оформить наряд на сдельные работы
2. Произвести оплату труда по наряду

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ

Запись исходных данных

- 1.1. Оформить порядок на бланках, взятых с производства
- 1.2. Заполнить лицевую табличную сторону
- 1.3. Определить переходные коэффициенты
- 1.4. распределить зарплату между членами бригады согласно данным нарядов

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Бригада рабочих в составе 12 человек производят работы по сборке путевой решётки на звеносборочной базе ПМС. Срок выполнения работ 3 дня. Общая сумма заработка составила 460242 руб. Требуется заполнить наряд на сдельные работы и распределить заработную плату между членами бригады.

цех постоянной работы	Ф.И.О.	проф ессия	кабел ьный номер	обработанное время по числам месяца			и того отра ботан ных часов	разря д рабо ч его	всего отра ботан ных часов	итого	
										тарифны й коэффиц иент	сумма заработ ка
Эсб	Иванов В.А.	М.П.	1	8	8	8	24	5	37,00 8	1,542	176,991
Эсб	Зотов А.Р.	М.П.	2	8	6	8	22	3	26,09 2	1,186	124,503
Эсб	Зимин Е.А	М.П.	3	6	6	8	20	2	21,7	1,085	103,345
Эсб	Никонов А.А.	М.П.	4	8	8	8	24	4	32,16	1,340	153,457
Эсб	Редров Д.А.	М.П.	5	6	6	6	18	5	27,75 6	1,542	132,443
Эсб	Юрченко А.В	М.П.	6	8	6	6	20	2	21,7	1,085	103,545
Эсб	Сидоров Б.Р	М.П.	7	8	8	8	24	3	28,46	1,186	135,821
Эсб	Литвиненко М.А.	М.П.	8	6	6	8	22	4	29,48	1,340	140,669
Эсб	Горбатов Р.А.	М.П.	9	8	8	8	24	3	28,46	1,186	135,821
Эсб	Мойса А.Е	М.П.	10	6	8	8	22	2	24,78 3	1,179	121,327

<i>Зсб</i>	<i>Волков А.А.</i>	<i>М.П.</i>	<i>11</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>4</i>	<i>29,179</i>	<i>1,212</i>	<i>138,276</i>
<i>Зсб</i>	<i>Сырой Д.А.</i>	<i>М.П.</i>	<i>12</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>24</i>	<i>5</i>	<i>38,172</i>	<i>1,675</i>	<i>178,051</i>

Вывод:

Наряд на сдельные работы ставит перед исполнителем конкретные задачи, определяет условия и сроки выполнения работ, определяет сумму заработной платы, чем и стимулирует повышение производительности труда и качества выполнения работ.

По окончании работ или в конце месяца наряд закрывают, т.е. указывают объем фактически выполненных работ, нормированное время и размер заработной платы на выполненный объем работ.

В наряде ведется табельный учет времени работы рабочих, выполняющих задание по наряду. В таблице указывается профессия рабочего, категория, табельный номер, количество часов за каждый рабочий день.

Заданное количество единиц работы по наряду может быть определено или по норме выработки, или по затратам труда.

Контрольные вопросы:

- 1 Для каких целей и кем ведется учет выполненной работы в наряд-задании.
- 2 Что собой представляет КТУ, какая величина его является базовой.
- 3 Охарактеризуйте системы сдельной формы оплаты труда.
- 4 Охарактеризуйте системы повременной формы оплаты труда

Перечень рекомендуемых учебных изданий, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Лаврова Л.К. Экономика отрасли М.ГОУ УМЦ ЖДТ 2010.
2. Петров Ю.Д. Планирование в структурных подразделениях железнодорожного транспорта / ГОУ УМЦ ЖДТ 2008.
3. Терешина Н.П., Лapidус Б.М., Трихункова М.Ф.,
Экономка железнодорожного транспорта. М.: УМК МПС России, 2014
4. Шульга В.Я. Путевой комплекс железнодорожного транспорта: управление активами, организация экономической деятельности на принципах бюджетирования. /ГОУ УМЦ ЖДТ 2010.
5. Правила технической эксплуатации железных дорог РФ, Москва 2011.
6. Инструкции по сигнализации на железнодорожном транспорте РФ
Москва, 2012
7. Инструкция по обеспечению безопасности движения поездов при производстве путевых работ, ЦП-485 Екатеринбург 2012 г.
8. Альбом форм первичной документации по хозяйству пути. М. : Департамент пути и сооружений ОАО «РЖД» 2010.

Дополнительные источники:

- 1 Крейнис З.Л. Экономика путевого хозяйства, УМЦ ЖДТ, 2010
- 2 Суховая О.Н. Экономика путевого хозяйства УМЦ ЖДТ, 2011
- 3 Путь и путевое хозяйство. Журнал
- 4 Экономика железнодорожного транспорта. Журнал.
- 5 Вопросы экономики. Журнал

