Тезисы

на Единый информационный день Профсоюза

23 – 24 ноября 2016 года

1. Об отраслевых соглашениях, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, и о новом Отраслевом соглашении по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы.
2. О новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы.
3. О ходе кампании по заключению первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ коллективных договоров на 2017 и последующие годы.

Об отраслевых соглашениях, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, и о новом Отраслевом соглашении по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы

В настоящее время действуют 4 отраслевых соглашения, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, это:

- Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы;

- Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы;

- Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продленное на 2015 - 2017 годы;

- Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленное на 2016 - 2018 годы.

20 июля т.г. подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы. В соответствии с ним, работники организаций железнодорожного транспорта (а это свыше 1 миллиона 250 тысяч человек) и неработающие пенсионеры организаций железнодорожного транспорта (это около 680 тысяч человек) будут иметь пакет традиционных социальных гарантий и льгот

Среди существенных изменений, внесенных в текст нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, можно отметить следующие:

- изменилась формулировка по индексации заработной платы работников. Теперь она изложена в редакции: «Индексация заработной платы Работников производится ежегодно в порядке, установленном коллективным договором Организации (было – индексация производится «во всех случаях не ниже среднегодового индекса роста цен на потребительские товары и услуги»);

- теперь по причинам сезонного характера (на работах по производству и распределению тепловой энергии (в производственных котельных) для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до одного года;

- внесен пункт об обеспечении работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации;

- стаж работы для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые будет уменьшен, если работник увольнялся по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за виновные действия);

- внесено дополнение в пункт об оказании материальной помощи семьям неработающих пенсионеров в случае смерти пенсионеров – теперь такая помощь для уволившихся на пенсию после 1 января 2017 года будет оказана при стаже работы в отрасли не менее 15 лет (при этом, в коллективных договорах организаций может быть указан и меньший стаж);

- теперь условия и объемы предоставления гарантий по обеспечению деятельности первичной профсоюзной организации, действующей в Организации, помимо коллективного договора, могут осуществляться на основании соглашения о социальном партнерстве, заключенном в данной Организации.

(более подробно см. материалы ЕИДП 24 - 25 августа 2016 г.).

16 ноября 2016 года состоялось заседание двусторонней Комиссии, на котором рассмотрен проект нового Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы, которое будет распространяться на 9 университетских комплексов с общей численностью работников около 24 тыс. человек, имеющих 69 филиалов, включая 57 подразделений среднего профессионального образования расположенных в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации.

В ходе конструктивного диалога стороны социального партнерства рассмотрели и, в целом, одобрили проект нового Соглашения, подготовленного с учетом предложений Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ.

Новое Соглашение станет лучше и конкретнее, чем действующее в настоящее время:

1. Соглашение будет заключено на 3 года – на период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года; в него войдут все ранее действовавшие нормы Соглашения на 2014 - 2016 годы.
2. Соглашение дополнено новыми разделами «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» и «Молодежная политика».
3. В нем уточнены, дополнены или конкретизированы нормы содержания трудового договора, порядка его заключения, изменения и расторжения; по оформлению трудовых отношений с работником при введении «эффективного контракта» и др.
4. Установлен верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава учреждения высшего образования, может устанавливаться в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году на ставку заработной платы.
5. Постоянная (гарантированная) часть заработной платы не должна быть ниже 60 % .
6. Размеры выплат стимулирующего характера, в том числе размеры премий должны определяться на основе формализованных критериев определения результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников.
7. Работодатель будет обеспечивать размер оклада учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, работников библиотек, не менее установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда без включения в него надбавок из внебюджетных доходов.
8. Будет проводиться постоянный мониторинг систем оплаты труда в учреждениях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной (тарифной) и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников.
9. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна будет соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.
10. Учреждениям образования дано право закреплять в коллективных договорах для научных работников, имеющих учёную степень и занимающих штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены учёные степени, ежегодный оплачиваемый отпуск докторам наук – 48 календарных дней, кандидатам наук – 36 календарных дней.
11. С целью поддержки молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих учёной степени) дано право предусматривать в положениях об оплате труда учреждений механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трёх лет преподавательской работы.
12. Соглашением рекомендуется предусматривать в коллективных договорах учреждений установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы и строительство жилья.

и др.

До 25 ноября т.г. текст нового Соглашения будет окончательно доработан.

Запланировано подписать новое Соглашение в торжественной обстановке с участием руководителей Министерства транспорта Российской Федерации, Федерального агентства железнодорожного транспорта, Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, высших учебных заведений и средств массовой информации в начале декабря т.г. в ходе проведения в Москве мероприятий «Транспортной недели - 2016».

На основе нового Соглашения, после его подписания и регистрации в установленном порядке, в коллективные договоры учебных заведений, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, будут внесены соответствующие изменения и дополнения.

О новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы.

31 декабря текущего года заканчивается срок действия Коллективного договора ОАО «РЖД», заключенного на 2014 - 2016 годы.

Профсоюзу было важно сохранить все традиционные гарантии, компенсации и льготы, содержащиеся в действующем коллективном договоре компании, основа предоставления которых была заложена еще в первом Отраслевом тарифном соглашении по организациям железнодорожного транспорта, 25-летие подписания которого мы будем отмечать в феврале следующего года.

Каждая из сторон подготовила свой проект коллективного договора, в том числе с учетом нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

Предстояла задача совместно сформировать такой документ, который бы в сложной финансово-экономической ситуации удовлетворил бы и работников и работодателя, наиболее оптимально учел все интересы, в том числе неработающих пенсионеров – ветеранов железнодорожной отрасли.

Были утверждены персональные составы совместной Комиссии и Рабочей группы, а также 6-ти совместных рабочих подгрупп по тематическим разделам коллективного договора.

Изначально было более 100 разногласий по формулировкам отдельных пунктов, в том числе более 20 существенных разногласий.

Проведено два предварительных и девять официальных заседаний Рабочей группы, более 40 консультаций в подгруппах, два заседания Комиссии.

Коллективный договор подписан 9 ноября т.г. в торжественной обстановке Президентом ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым и Председателем Профсоюза, председателем первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоровым.

Уведомительная регистрация коллективного договора состоялась 15 ноября т.г. Он размещен на сайте РОСПРОФЖЕЛ, будет напечатан в специальном выпуске газеты «Сигнал» и издан отдельными брошюрой и плакатом.

Что нового содержится в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы?

1. Восстановлена традиционная структура коллективного договора без выделения разделов «по законодательству» и «сверх обязательных норм законодательства».
2. Сохранены в прежних размерах все имевшиеся гарантии и льготы:

- выплаты при увольнении впервые на пенсию;

- формирование негосударственной пенсии через НПФ «Благосостояние»;

- лечение в НУЗ ОАО «РЖД»;

- путевки для работников и членов их семей;

- отдых детей работников;

- бытовое топливо;

- всех виды бесплатного проезда;

- льготы для работников Крайнего Севера;

- гарантии при обучении и переобучении;

- дополнительные выплаты при сокращении;

- гарантии по охране труда и др.

1. Исключены нормы, напрямую не затрагивающие гарантий работников, и которые четко прописаны в законодательстве Российской Федерации, в том числе по вопросу обеспечения пожарной безопасности и о соблюдении экологических нормативов.
2. Включены изменения и дополнения в связи с изменением норм законодательства. Например, ужесточены сроки выплаты заработной платы, и теперь в ОАО «РЖД» она будет выплачиваться не позднее 13 дней после окончания периода, за который производится расчет.

Вместо ранее действовавшего приказа МПС России от 5 марта 2004 года № 7 (об особенностях режима труда и отдыха работников, связанных с движением поездов) вступил в силу приказ Минтранса России от 9 марта 2016 года № 44, что также потребовало внесение изменений в текст договора.

1. Включены новые пункты и уточненные формулировки, например:

- по удержанию из заработной платы работников и перечислению в страховые компании платежей по договорам личного страхования;

- об обеспечении питьевой водой работников локомотивных бригад в период повышенной температуры воздуха;

- о разработке, при необходимости, Программы содействия занятости работников и др.

1. Увеличены отдельные выплаты:

- с 2300 до 3500 руб. увеличено ежемесячное пособие детям погибших на производстве работников;

- на 20 % будут увеличены выплаты председателям Советов ветеранов.

1. Для общественных инспекторов по безопасности движения предусмотрены дополнительные гарантии (в соответствии с локальными нормативными актами) и защитные меры – объявить дисциплинарное взыскание или уволить общественных инспекторов по безопасности движения можно будет только с согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации структурного подразделения, где трудится такой работник.
2. Другие изменения в коллективный договор:

- по вопросу индексации заработной платы работников четкая договоренность имеется только на 2017 год (на 1,5 % – с 1 марта, в 4-м квартале – в соответствии с локальным нормативным актом; при этом, компания планирует индексацию по году в размере инфляции); в 2018 и 2019 годах предусмотрено осуществить индексацию заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым не позднее 1 декабря предшествующего года с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ; в случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы работников от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики, предусмотрено, что стороны рассмотрят возможность доиндексации заработной платы на величину отклонения, с учетом сложившейся финансовой ситуации в Компании;

- в связи с имевшимися в отдельных региональных дирекциях вопросами по питанию в «окна» данная норма уточнена и теперь четко предусматривает такое питание не только для путейцев, но и для работников всех смежных служб, задействованных в путевых «окнах» продолжительностью не менее 4 часов;

- предусмотрена возможность компенсации работникам стоимости проезда в вагонах сторонних перевозчиков (в основном, это касается ЗАО «ТрансКлассСервис»); также конкретизирована возможность проезда работников по личным надобностям в вагонах с сидячими местами (поезда «Сапсан», «Ласточка», «Стриж» и др.), а также возможность проезда в вагонах 1-го или 2-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест (с доплатой работником разницы стоимости проезда в вагонах 1-го или 2-го класса и вагоне 3-го класса);

- предусмотрено увеличение средств на развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в компании, физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета до 300 (но не менее 250) рублей на одного Работника в год; сохранены все другие пункты, связанные со спортом, в том числе по размеру компенсации затрат работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы в размере не более 20000 рублей на одного Работника в год;

- с 1 января 2017 года для получения медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» и зубопротезирования неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию после 1 января 2017 года, должны иметь стаж работы в железнодорожной отрасли не менее 20 лет. Для пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года, необходимый стаж для получения медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения по-прежнему будет составлять 10 лет.

1. Компания и Профсоюз ставят задачу усиления трудовой и производственной дисциплины, поэтому сохранен пункт о возможности снижения размеров гарантий и льгот работникам (предоставляемым сверх обязательных норм законодательства), грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину. Добавлен пункт о необходимости соблюдения работниками нормативных документов по противодействию коррупции.

Теперь для работников, увольнявшихся ранее из ОАО «РЖД» или из организаций железнодорожного транспорта по виновным обстоятельствам и впоследствии вновь трудоустроившихся в компанию, стаж работы для получения единовременных выплат при увольнении впервые на пенсию будет прерываться и, соответственно, размер таких выплат будет уменьшен.

1. Профсоюзные вопросы – все гарантии остаются, изменяется только размер отчислений первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» (будет 0,4 % от ФЗП). Эти средства предусмотрено распределять следующим образом: 0,2 % будут оставаться непосредственно в ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (на общепрофсоюзные цели – культурно-массовые и спортивные мероприятия, детские новогодние подарки, путевки, ДМС и негосударственное пенсионное обеспечение профсоюзных работников и др.), 0,2 % будут направляться в ППО на железной дороге с дальнейшим перераспределением не менее 0,1 % ППО структурных подразделений ОАО «РЖД». Началась работа по согласованию с ОАО «РЖД» регламентов (по оплате труда и по проезду профсоюзных работников).
2. Отдельные вопросы не вошли в текст коллективного договора, но по ним Комиссией даны поручения проработать и, при необходимости, внести соответствующие коррективы в локальные нормативные акты компании, в том числе по возможности выплаты отдельным категориям молодых работников процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; об обеспечении доставки работников локомотивных бригад и сменного персонала, связанного с обеспечением движения поездов, на работу и обратно в случаях отсутствия общественного транспорта или режима его работы, не позволяющего обеспечивать своевременную явку персонала на работу или отвоз к месту жительства после окончания работы.
3. Началось работа по актуализации действующих локальных нормативных актов компании под условия нового коллективного договора.

О ходе кампании по заключению первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ коллективных договоров на 2017 и последующие годы

Согласно данным профсоюзной статистики, по состоянию на 31 декабря 2016 года действовало 656 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ.

До конца т.г. заканчивается срок действия свыше 500 коллективных договоров.

Уже подписаны новые коллективные договоры:

- АО «Первая грузовая компания» – на 3 года;

АО «Вагонная ремонтная компания – 3» – на 3 года;

- ОАО «Пассажирская компания «Сахалин» – на 3 года;

- АО «Зарубежстройтехнология» – на 3 года;

- ООО «Ресурс-Транс в г. Нижнем Новгороде» – на 3 года;

- ООО «Ресурс-Транс в г. Москве» – на 1 год.

- Отделенческая клиническая больница ОАО «РЖД» на станции Казань.

В филиалах ООО «Ресурс-Транс» в Нижнем Новгороде и Москве коллективные договоры заключены впервые с хорошим наполнением. Этим сохранены гарантии и льготы, предусмотренные ранее действующим Соглашением по сохранению работникам автотранспортных структурных подразделений железных дорог ОАО «РЖД», переведенных из ОАО «РЖД» в ООО «Ресурс-Транс», уровня заработной платы и гарантий Коллективного договора ОАО «РЖД».

Продлены сроки действия коллективных договоров:

- АО «Федеральная пассажирская компания» – на 2 года;

- ОАО «Центральная ППК» – на 1 год;

- ООО «Печатный дом «Магистраль» – на 1 год.

Во всех вышеперечисленных коллективных договорах, в основном, сохранен объем гарантий, компенсаций и льгот действующих ранее коллективных договоров данных организаций.

Работниками Аппарата ЦК Профсоюза разработан макет для заключения коллективных договоров негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД». С Центральной дирекцией здравоохранения решается вопрос о направлении совместных рекомендаций и макета Типового коллективного договора на линию.

Такая же работа проводится по коллективным договорам негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД». В ближайшее время документ уйдет на линию.

Справочно:

В полном разгаре идет коллективно-договорная кампания в других организациях.

На 29 ноября т.г. на заседании Совета председателей первичных профсоюзных организаций группы заводов «РПМ» намечено торжественное подписание Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на три года.

На конец ноября т.г. запланировано подписание Коллективного договора ОАО «Люблинский литейно-механический завод».

В ОАО «ЭЛТЕЗА» на сегодняшний день не урегулированы разногласия Сторон по индексации заработной платы Работников и по размеру родительской платы за путевки в детские оздоровительные лагеря.

Заканчиваются переговоры по заключению Коллективного договора ОАО «Северная пригородная пассажирская компания». Впервые в проект Договора внесены нормы по предоставлению гарантий и льгот неработающим пенсионерам.

В начале декабря запланировано подписание Коллективного договора ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод».

Подходят к завершению переговоры по заключению коллективных договоров в вагонных ремонтных компаниях.

Прошли экспертную оценку в Аппарате ЦК Профсоюза проекты коллективных договоров АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» и ОАО «Железнодорожная торговая компания», их подписание планируется также до конца ноября т.г.

В ПАО «Трансконтейнер» идут коллективные переговоры, планируется заключить новый Коллективный договор в декабре т.г.

Департамент социального партнерства,

труда и заработной платы

Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ