

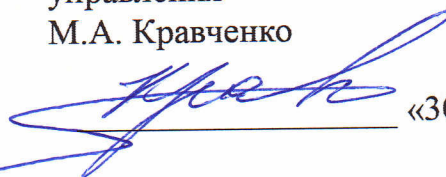
РОСЖЕЛДОР

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО РГУПС)**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе -
начальник учебно-методического
управления

М.А. Кравченко



«30» июня 2020 г.

Кафедра «Гражданское право и процесс»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ**

Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте

по Учебному плану

в соответствии с ФГОС ВПО 3 по направлению подготовки
40.04.01 (030900) Юриспруденция

Магистерская программа

Гражданское и транспортное право

Квалификация (степень) выпускника «Магистр»

Ростов-на-Дону
2020 г.

Автор-составитель д.ю.н., проф. Працко Геннадий Святославович предлагает настоящую рабочую программу дисциплины Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте в качестве материала для проектирования Образовательной программы РГУПС и осуществления учебно-воспитательного процесса по федеральному государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования.

Рабочая программа дисциплины рассмотрена на кафедре «Гражданское право и процесс».

Заведующий кафедрой



Г.С. Працко

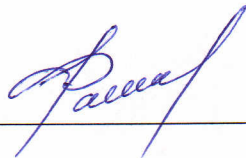
Руководитель ООП магистратуры



М.Б. Смоленский

Экспертизу Рабочей программы дисциплины провел(а):

к.ю.н. Фатхи Валентина Игоревна, Начальник кафедры «Гражданско-правовых дисциплин», ФГКОУ ВО МВД РОССИИ.



Эксперт

В.И. Фатхи

Наименование, цель и задача дисциплины

Дисциплина «Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте».

Учебный план по Образовательной программе утвержден на заседании Ученого совета университета от 29.03.2019 протокол № 10.

Целью дисциплины «Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте» является расширение и углубление общенаучной подготовки в составе других вариативных дисциплин цикла «Профессиональный цикл» в соответствии с требованиями, установленными федеральным государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования для формирования у выпускника общекультурных, профессиональных компетенций, способствующих решению профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности, предусмотренными учебным планом и профильной направленностью магистерской программы «Гражданское и транспортное право».

Для достижения цели поставлены задачи ведения дисциплины:

- подготовка магистранта по разработанной в университете Образовательной программе к успешной аттестации планируемых результатов освоения дисциплины;
- подготовка магистранта к освоению дисциплины «Судебно-претензионная работа на транспорте»;
- подготовка магистранта к научно-исследовательской работе;
- подготовка магистранта к итоговой аттестации;
- развитие социально-воспитательного компонента учебного процесса.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения Образовательной программы

Планируемый результат освоения дисциплины	Планируемый результат освоения Образовательной программы
Знает: социальную значимость своей будущей профессии, требования законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, регулирующие правоотношения в сфере труда на транспорте Умеет: соблюдать в процессе профессиональной деятельности требования законодательства, регламентирующего трудовые отношения на транспорте; уважительно относиться к праву и закону, проявлять нетерпимость к коррупционному поведению при рассмотрении вопросов дисциплинарной ответственности работников транспорта Имеет навыки: демонстрации достаточного уровня правосознания при рассмотрении вопроса о дисциплинарной проступке работников транспорта	ОК-1 - осознанием социальной значимости своей будущей профессии, проявлением нетерпимости к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону, обладанием достаточным уровнем профессионального правосознания

Знает: требования законодательства, регулирующего трудовые отношения на транспорте Умеет: добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста, соблюдать дисциплину труда и требования законодательства, регулирующего дисциплину труда на транспорте Имеет навыки: применения законодательства, регламентирующего особенности заключения и прекращения трудовых отношений на транспорте; законодательства, регулирующего дисциплину труда на транспорте	ОК-2 - способностью добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста
Знает: Основные проблемы законодательного регулирования труда работников транспорта, особенности управления коллективом предприятия транспорта Умеет: Использовать на практике приобретенные знания о возникновении, изменении и прекращении трудовых отношений на транспорте, режиме труда работников транспорта Имеет навыки: Применения на практике приобретенных умений и навыков в организации исследовательских работ, управлении коллективом транспортного предприятия	ОК-5 - компетентным использованием на практике приобретенных умений и навыков в организации исследовательских работ, в управлении коллективом
Знает: Законодательные и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую деятельность на транспорте, особенности реализации норм материального и процессуального права в трудовых правоотношениях Умеет: Квалифицированно применять нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую деятельность на транспорте, реализовывать нормы материального и процессуального права в юридической деятельности Имеет навыки: Применения норм материального и процессуального права при привлечении к дисциплинарной ответственности работников транспорта	ПК-2 - способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
Знает: Требования законодательства к организации трудовых отношений на транспорте Умеет: Принимать квалифицированные юридические решения, связанные с организацией трудовых отношений на транспорте. Имеет навыки: Применения оптимальных управленческих решений, связанные с заключением и прекращением трудовых договоров с работниками транспорта	ПК-9 - способностью принимать оптимальные управленческие решения

Знает: Проблемы правового регулирования трудовой деятельности на транспорте Умеет: Формулировать основные направления научных исследований в сфере трудового права. Имеет навыки: Систематизировать научные исследования в области трудового права	ПК-11 - способностью квалифицированно проводить научные исследования в области права
---	--

Место дисциплины М2.В «Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте» в структуре Образовательной программы

Дисциплина отнесена к циклу (разделу): - профессиональный цикл. Дисциплина входит в состав вариативной части.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям обучающегося, необходимым для изучения данной дисциплины, соответствуют требованиям по результатам освоения предшествующих дисциплин: «Актуальные проблемы гражданского и транспортного права».

Нормативный срок освоения Образовательной программы по очной форме обучения – 2 года. Наименование формы и срока обучения из базы данных РГУПС (вид обучения): 2 года очное магистратура, 2 года 5 месяцев заочное магистратура.

Обозначение-аббревиатура учебных групп, для которых данная дисциплина актуальна:

Дисциплина реализуется в 2 семестре ОФО/на 2 курсе ЗФО

Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Вид обучения: 2 года очное магистратура

Общая трудоемкость данной дисциплины 4 зачетные единицы (144 часа).

Виды учебной работы	Всего часов	Число часов в семестре
		2
Аудиторные занятия всего и в т.ч.	32	32
Лекции (Лек)	8	8
в т.ч. интерактивные	4	4
Лабораторные работы (Лаб)		
Практические, семинары (Пр)	24	24
в т.ч. интерактивные	12	12
Индивидуальные занятия (ИЗ), контроль самостоятельной работы (КСР)		
Самостоятельная работа (СРС), всего и в т.ч.	76	76
Контрольная работа (К)		
Реферат (Р)		
Расчетно-графическая работа (РГР)		
Курсовая работа (КР)		
Курсовой проект (КП)		
Самоподготовка	76	76
Контроль, всего и в т.ч.	36	36
Экзамен (Экз)	36	36
Зачет (За)		
Общая трудоемкость, часы	144	144
Зачетные единицы (ЗЕТ)	4	4

Вид обучения: 2 года 5 месяцев заочное магистратура

Общая трудоемкость данной дисциплины 4 зачетные единицы (144 часа).

Виды учебной работы	Всего часов	Число часов в заезде	
		5	6
Аудиторные занятия всего и в т.ч.	8	6	2
Лекции (Лек)	2	2	
в т.ч. интерактивные	2	2	
Лабораторные работы (Лаб)			
Практические, семинары (Пр)	6	4	2
в т.ч. интерактивные	2		2
Индивидуальные занятия (ИЗ), контроль самостоятельной работы (КСР)			
Самостоятельная работа (СРС), всего и в т.ч.	127	57	70
Контрольная работа (К)	6		6
Реферат (Р)			
Расчетно-графическая работа (РГР)			
Курсовая работа (КР)			
Курсовой проект (КП)			
Самоподготовка	121	57	64
Контроль, всего и в т.ч.	9		9
Экзамен (Экз)	9		9
Зачет (За)			
Общая трудоемкость, часы	144	63	81
Зачетные единицы (ЗЕТ)	4		

Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Содержание дисциплины

Семестр № 2 ОФО/ курс 2 ЗФО

1. Нормативно-правовое регулирование трудовой деятельности на транспорте. (Компетенция/и ПК-2, ПК-11)
2. Особенности заключения и прекращения трудовых договоров с работниками транспорта. (Компетенция/и ОК-2, ОК-5, ПК-9)
3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта. (Компетенция/и ОК-5)
4. Особенности дисциплины труда на транспорте. (Компетенция/и ОК-1, ОК-2, ПК-2)

Отведенное количество часов по видам учебных занятий и работы

Вид обучения: 2 года очное магистратура

Номер раздела данной дисциплины	Трудоемкость в часах по видам занятий							
	Лекции		Практические занятия, семинары		Лабораторные работы		Самоподготовка	
	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО
1	2	1	6	2			19	29
2	2	1	6	2			19	27
3	2		6	1			19	32
4	2		6	1			19	32
Итого	8	2	24	6			76	121
В т.ч. по интерактивным формам	4	2	12	2				

Лабораторный практикум

Не предусмотрено.

Практические занятия (семинары)

Номер раздела данной дисциплины	Наименование (тематика) практических работ, семинаров	Трудоемкость аудиторной работы, часы
Семестр № 2		
1	1.1. Групповая дискуссия на тему: «Особенности нормативно-правового регулирования труда работников транспорта: законодательство Российской Федерации, в том числе Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, регулирующие трудовые отношения на транспорте». 1.2. Семинар в диалоговом режиме на тему: «Правовая регламентация трудовых отношений работников транспорта».	6
2	2.1. Дискуссия на тему: «Особенности заключения трудового договора с работниками транспорта». 2.2. Групповая дискуссия на тему: «Требования, предъявляемые к работникам транспорта (по видам транспорта)». 2.3. Дискуссия на тему: «Основания прекращения трудового договора с работниками транспорта». 2.4. Применение на практике приобретенных знаний о возникновении, изменении и прекращении трудовых отношений на транспорте: подготовка проектов трудовых договоров, а также документов о переводе и увольнении различных категорий работников транспорта (водитель автомобиля, работник поездной бригады пассажирского поезда, начальник железнодорожной станции, работника локомотивной бригады и др.)	6
3	3.1. Семинар в диалоговом режиме на тему: Особенности режима рабочего времени работников транспорта». 3.2. Применение на практике норм материального права, регулирующих трудовые отношения на транспорте: составление графика сменности и учет рабочего времени различных категорий работников транспорта (водителей автомобиля, работников поездной бригады пассажирского поезда, работников локомотивной бригады и др.) 3.3. Особенности времени отдыха работников транспорта. 3.4. Применение на практике норм материального права, регулирующих трудовые отношения на транспорте: подготовка проекта графика отпусков работников транспортного предприятия, подготовка проектов	6

	локальных нормативно-правовых актов, регулирующих время отдыха работников транспорта	
4	4.1. Дисциплина труда работников транспортных организаций. Уставы о дисциплине. 4.2. Семинар в диалоговом режиме на тему: «Особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта». 4.3. Применение норм процессуального права к трудовым отношениям на транспорте: подготовка документов и проектов локальных нормативно-правовых актов о привлечении работника транспорта, совершившего дисциплинарный проступок (опоздание на работу работника путевой машинной станции, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения водителя автомобиля, принятие необоснованного решения начальником поезда), принятие квалифицированного юридического и оптимального управленческого решения 4.4. Игровой судебный процесс: Проводник Кулькин неоднократно подвергался дисциплинарным взысканиям, а приказом начальника поезда от 30 августа 2016г. был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины по п.5 ст.81 ТК РФ. Поводом к увольнению послужило то, что он на почве личных неприязненных отношений избил официанта вагон-ресторана в рабочее время. Кулькин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула. В исковом заявлении он указал, что все наложенные на него взыскания и другие меры не имеют юридической силы. 25 ноября 2015г. ему был объявлен выговор, но при увольнении могут учитываться только взыскания, наложенные в течение года, здесь же взыскание было наложено в предыдущем году. В феврале 2016г. ему был объявлен выговор, но с этим приказом он не был ознакомлен под расписку. Что касается последнего нарушения, явившегося основанием для увольнения, то оно вообще не связано с трудовыми обязанностями. Представитель работодателя считал, что доводы Кулькина не опровергают фактов систематического нарушения им своих обязанностей. Подлежит ли исковое требование Кулькина удовлетворению? Порядок проведения деловой игры: Учебная группа делится на: 1) представителей истца; 2) представителей ответчика; 3) представителей районного суда. Представители истца-Кулькина излагают суть исковых требований, ссылаясь на нормы права. Представители ответчика-работодателя представляют мотивированные возражения против требований истца. Представители районного суда формулируют решение со ссылками на правовые нормы.	6

Вид обучения: 2 года 5 месяцев заочное магистратура

Номер раздела данной дисциплины	Наименование (тематика) практических работ, семинаров	Трудоемкость аудиторной работы, часы
Курс № 2		
1	1.3. Групповая дискуссия на тему: «Особенности нормативно-правового регулирования труда работников транспорта: законодательство Российской Федерации, в том числе Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, регулирующие трудовые отношения на транспорте». 1.4. Семинар в диалоговом режиме на тему: «Правовая регламентация трудовых отношений работников транспорта».	2
2	2.1. Дискуссия на тему: «Особенности заключения трудового договора с работниками транспорта». 2.2. Групповая дискуссия на тему: «Требования, предъявляемые к работникам транспорта (по видам транспорта)». 2.3. Дискуссия на тему: «Основания прекращения трудового договора с работниками транспорта». 2.4. Применение на практике приобретенных знаний о возникновении, изменении и прекращении трудовых отношений на транспорте: подготовка проектов трудовых договоров, а также документов о переводе и увольнении различных категорий работников транспорта (водитель автомобиля, работник поездной бригады пассажирского поезда, начальник железнодорожной станции, работника локомотивной бригады и др.)	2
3	3.1. Семинар в диалоговом режиме на тему: Особенности режима рабочего времени работников транспорта». 3.2. Применение на практике норм материального права, регулирующих трудовые отношения на транспорте: составление графика сменности и учет рабочего времени различных категорий работников транспорта (водителей автомобиля, работников поездной бригады пассажирского поезда, работников локомотивной бригады и др.) 3.3. Особенности времени отдыха работников транспорта. 3.4. Применение на практике норм материального права, регулирующих трудовые отношения на транспорте: подготовка проекта графика отпусков работников транспортного предприятия, подготовка проектов локальных нормативно-правовых актов, регулирующих время отдыха работников транспорта	1
4	4.1. Дисциплина труда работников транспортных	1

	организаций. Уставы о дисциплине. 4.2. Семинар в диалоговом режиме на тему: «Особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта». 4.3. Применение норм процессуального права к трудовым отношениям на транспорте: подготовка документов и проектов локальных нормативно-правовых актов о привлечении работника транспорта, совершившего дисциплинарный проступок (опоздание на работу работника путевой машинной станции, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения водителя автомобиля, принятие необоснованного решения начальником поезда), принятие квалифицированного юридического и оптимального управленческого решения 4.5. Игровой судебный процесс: Проводник Кулькин неоднократно подвергался дисциплинарным взысканиям, а приказом начальника поезда от 30 августа 2016г. был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины по п.5 ст.81 ТК РФ. Поводом к увольнению послужило то, что он на почве личных неприязненных отношений избил официанта вагон-ресторана в рабочее время. Кулькин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула. В исковом заявлении он указал, что все наложенные на него взыскания и другие меры не имеют юридической силы. 25 ноября 2015г. ему был объявлен выговор, но при увольнении могут учитываться только взыскания, наложенные в течение года, здесь же взыскание было наложено в предыдущем году. В феврале 2016г. ему был объявлен выговор, но с этим приказом он не был ознакомлен под расписку. Что касается последнего нарушения, явившегося основанием для увольнения, то оно вообще не связано с трудовыми обязанностями. Представитель работодателя считал, что доводы Кулькина не опровергают фактов систематического нарушения им своих обязанностей. Подлежит ли исковое требование Кулькина удовлетворению? Порядок проведения деловой игры: Учебная группа делится на: 1) представителей истца; 2) представителей ответчика; 3) представителей районного суда. Представители истца-Кулькина излагают суть исковых требований, ссылаясь на нормы права. Представители ответчика-работодателя представляют мотивированные возражения против требований истца. Представители районного суда формулируют решение со ссылками на правовые нормы.	
--	---	--

Технология проведения дискуссии.

Тематическую дискуссию открывает преподаватель, определяющий цели и задачи его проведения. С учетом регламента предоставляется слово участникам дискуссии, представляющим свои доклады. Затем проводится их обсуждение. В обсуждении принимают участие все магистранты. Они могут задавать уточняющие вопросы (преподавателем мотивируются студенты, развивающие навыки публичных выступлений).

По итогам дискуссии преподавателем подводятся итоги занятия, анализируются выводы, к которым пришли участники дискуссии, подчеркиваются основные моменты правильного понимания проблемы, показывается логичность, ошибочность высказываний, несостоятельность отдельных замечаний по конкретным вопросам темы дискуссии. Обращается внимание на содержание речей, глубину и научность аргументов, точность выражения мыслей, правильность употребления понятий. Оценивается умение отвечать на вопросы, использовать приемы доказательства и опровержения, применять различные средства полемики.

Технология проведения игрового судебного процесса.

Студенты выбирают роли (истец, ответчик, представитель истца, представитель ответчика, судья, секретарь суда, прокурор). Ситуация, которая рассматривается в игровом судебном заседании, планируется заранее, к основным действиям участники процесса готовятся дома (в виде домашнего задания). Основной деятельностью студентов на практическом занятии является соблюдение требований процессуального законодательства и норма материального права.

Самостоятельное изучение учебного материала (самоподготовка)

Вид обучения: 2 года очное магистратура

Номер раздела данной дисциплины	Наименование тем, вопросов, вынесенных для самостоятельного изучения	Трудоемкость внеаудиторной работы, часы
Семестр № 2		
1	Систематизировать основные проблемы регулирования трудовой деятельности на транспорте. Выявить современные особенности законодательного регулирования трудовых отношений на транспорте. Охарактеризовать актуальные проблемы нормативно-правового регулирования трудовых отношений на транспорте.	19
2	Охарактеризовать основные проблемы регулирования трудовой деятельности на транспорте, связанные с порядком заключения трудовых договоров с работниками транспорта, профессиональной подготовки работников транспорта, установлении испытания при приеме на работу, прекращением трудового договора с работниками транспорта.	19
3	Исследование и подбор судебных решений по вопросам регулирования рабочего времени работников различных видов транспорта (железнодорожников, водителей автомобилей, работников, осуществляющих управление воздушным транспортом, работников водного транспорта), времени отдыха.	19
4	Систематизация норм материального права, регулирующих дисциплину труда на транспорте. Изучение норм процессуального права, регламентирующих особенности привлечения к дисциплинарной ответственности работников транспорта. Классификация форм коррупционного поведения в сфере трудовых отношений на транспорте.	19

Вид обучения: 2 года 5 месяцев заочное магистратура

Номер раздела данной дисциплины	Наименование тем, вопросов, вынесенных для самостоятельного изучения	Трудоемкость внеаудиторной работы, часы
Курс 2		

1	Систематизировать основные проблемы регулирования трудовой деятельности на транспорте. Выявить современные особенности законодательного регулирования трудовых отношений на транспорте. Охарактеризовать актуальные проблемы нормативно-правового регулирования трудовых отношений на транспорте.	29
2	Охарактеризовать основные проблемы регулирования трудовой деятельности на транспорте, связанные с порядком заключения трудовых договоров с работниками транспорта, профессиональной подготовки работников транспорта, установлении испытания при приеме на работу, прекращением трудового договора с работниками транспорта.	27
3	Исследование и подбор судебных решений по вопросам регулирования рабочего времени работников различных видов транспорта (железнодорожников, водителей автомобилей, работников, осуществляющих управление воздушным транспортом, работников водного транспорта), времени отдыха.	32
4	Систематизация норм материального права, регулирующих дисциплину труда на транспорте. Изучение норм процессуального права, регламентирующих особенности привлечения к дисциплинарной ответственности работников транспорта. Классификация форм коррупционного поведения в сфере трудовых отношений на транспорте.	32

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

№ п/п	Библиографическое описание	Ресурс
1	Мироненко, Е.И. Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие для практ. занятий и самостоят. работы / Е.И. Мироненко; ФГБОУ ВО РГУПС. - Ростов н/Д : [б. и.], 2018. (ЭБС РГУПС)	ЭБС РГУПС

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения Образовательной программы

Компетенция	Указание (+) этапа формирования в процессе освоения ОП (семестр ОФО / курс ЗФО)
	2/2
ОК-1	+/+
ОК-2	+/+
ОК-5	+/+
ПК-2	+/+
ПК-9	+/+
ПК-11	+/+

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Компетенция	Этап формирования ОП (семестр ОФО / курс ЗФО)	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОК-1	2/2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
		Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
		Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
ОК-2	2/2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
		Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
		Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
ОК-5	2/2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
		Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
		Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
ПК-2	2/2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
		Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
		Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.

ПК-9	2/2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
		Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
		Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
ПК-11	2/2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
		Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
		Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.

Описание шкал оценивания компетенций

Значение оценки	Уровень освоения компетенции	Шкала оценивания (для аттестационной ведомости, зачетной книжки, документа об образовании)	Шкала оценивания (процент верных при проведении тестирования)
Балльная оценка - «удовлетворительно».	Пороговый	Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения последовательности изложения программного материала и испытывает трудности в выполнении практических навыков.	От 40% до 59%
Балльная оценка - «хорошо».	Базовый	Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, твердо знающему программный материал, грамотно и по существу его излагающему, который не допускает существенных неточностей в ответе, правильно применяет теоретические положения при решении практических работ и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.	От 60% до 84%

Балльная оценка - «отлично».	Высокий	Оценка « отлично » выставляется обучающемуся, глубоко и прочно усвоившему программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагающему, в ответе которого тесно увязываются теория с практикой. При этом обучающийся не затрудняется с ответом при видоизменении задания, показывает знакомство с литературой, правильно обосновывает ответ, владеет разносторонними навыками и приемами практического выполнения практических работ.	От 85% до 100%
Дуальная оценка - «зачтено».	Пороговый, Базовый, Высокий	Оценка « зачтено » выставляется обучающемуся, который имеет знания, умения и навыки, не ниже знания только основного материала, может не освоить его детали, допускать неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения последовательности изложения программного материала и испытывает трудности в выполнении практических навыков.	От 40% до 100%
Балльная оценка - «неудовлетворительно», Дуальная оценка - «не зачтено».	Не достигнут	Оценка « неудовлетворительно, не зачтено » выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает ошибки, неуверенно выполняет или не выполняет практические работы.	От 0% до 39%

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Типовые контрольные задания

Курсовые проекты (работы)

Не предусмотрено.

Контрольные работы, расчетно-графические работы, рефераты

- 1. Правовая природа «приглашения на работу» (job offer);
- 2. Экстраординарные основания увольнения: анализ судебной практики;
- 3. Аналогия закона и аналогия права в трудовом законодательстве Российской Федерации;
- 4. Правовые последствия необоснованного отказа в заключении трудового договора;
- 5. Правовой статус женщины как субъекта трудовых отношений на транспорте;
- 6. Право работников железнодорожного транспорта на забастовку: сравнительный анализ законодательства о труде РФ и англосаксонских стран;
- 7. Особенности хранения персональных данных работников в облачных сервисах;
- 8. Особенности дисциплинарной ответственности работников железнодорожного транспорта;
- 9. Ограничения на сверхурочные работы для работников транспорта;
- 10. Дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта.

Для заочной формы обучения контрольная работа проводится в форме компьютерного тестирования на базе ЦМКО.

Перечни сопоставленных с ожидаемыми результатами освоения дисциплины вопросов (задач):

Вопросы для оценки результата освоения «Знать»:

1. Дать развернутое определение основных проблем регулирования труда работников транспорта.
2. Дать развернутое определение правовой регламентации трудовых отношений работников транспорта.
3. Дать развернутое определение требований законодательства Российской Федерации, регулирующие правоотношения в сфере труда на транспорте.
4. Дать развернутое определение общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации, регулирующих правоотношения в сфере труда.
5. Дать развернутое определение подзаконных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовую деятельность на транспорте.
6. Дать развернутое определение нормативно-правового регулирования трудовых отношений на транспорте.
7. Дать развернутое определение основных проблем регулирования труда на транспорте.
8. Дать развернутое определение требований, предъявляемых к работникам транспорта (по видам транспорта) при приеме на работу.
9. Дать развернутое определение основания прекращения трудового договора с работниками транспорта.
10. Дать развернутое определение особенностей дисциплинарной ответственности работников транспорта.
11. Дать развернутое определение соотношения предмета трудового права с определением отношений при принятии правовых решений.
12. Дать развернутое определение способов регулирования трудовых отношений и особенности их применения.
13. Дать развернутое определение применения норм общей и особенной частей трудового права.
14. Дать развернутое определение правоприменителей и исполнителей норм трудового права.
15. Дать развернутое определение юридически значимые обстоятельства и юридические факты в трудовом праве.
16. Дать развернутое определение основных правил определения предмета доказывания при применении норм трудового права.
17. Дать развернутое определение бремени доказывания в трудовом праве.
18. Дать развернутое определение роль государственного регулирования трудовых отношений.
19. Дать развернутое определение роли органов местного самоуправления в регулировании труда.
20. Дать развернутое определение договорное регулирование трудовых отношений на транспорте.
21. Дать развернутое определение значения локальных нормативных правовых актов.
22. Дать развернутое определение соотношения государственного, договорного и локального регулирования трудовых отношений на транспорте.
23. Основные правила определения нормы права, применяемой к возникшим трудовым отношениям на транспорте.
24. Дать развернутое определение соотношения индивидуального и нормативного регулирования труда.
25. Дать развернутое определение основных отличий трудового договора от смежных договоров о труде.

Вопросы для оценки результата освоения «Уметь»:

1. Раскрыть требования законодательства об особенностях режима рабочего времени работников транспорта.

2. Раскрыть требования законодательства об особенностях времени отдыха работников транспорта.
3. Охарактеризовать требования законодательства о возникновении, изменении и прекращении трудовых отношений на транспорте.
4. Дать характеристику основных норм материального и процессуального права, регулирующих трудовую деятельность на транспорте.
5. Применение квалифицированных юридических решений при заключения трудового договора на транспорте.
6. Демонстрировать приобретенные знания об изменении и расторжении трудового договора на транспорте.
7. Сформулировать основные направления научных исследований в сфере трудового права.
8. Сформулировать требования законодательства, регулирующего дисциплину труда на транспорте.
9. Охарактеризовать виды дисциплинарных взысканий на транспорте.
10. Охарактеризовать порядок привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя транспортной организации.
11. Охарактеризовать правила заключения и изменения трудового договора.
12. Охарактеризовать применение срочных трудовых договоров.
13. Охарактеризовать особенности трудовых договоров, заключаемых с отдельными категориями работников.
14. Охарактеризовать основания прекращения трудового договора.
15. Охарактеризовать правила оформления увольнения и выдачи трудовой книжки.
16. Охарактеризовать правовое регулирование получения и обработки персональных данных работников.
17. Охарактеризовать ответственность за нарушение трудового законодательства.
18. Охарактеризовать правовое регулирование установления и учета рабочего времени.
19. Охарактеризовать соотношение видов рабочего времени с его учетом.
20. Охарактеризовать особые режимы труда на транспорте.
21. Охарактеризовать виды времени отдыха и порядок их предоставления.
22. Охарактеризовать соотношение общей и специальной дисциплинарной ответственности.
23. Охарактеризовать виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.
24. Охарактеризовать государственные нормативные требования по охране труда.
25. Охарактеризовать обязанности сторон трудового договора в сфере охраны труда.

Вопросы для оценки результата освоения «Иметь навыки»:

1. Проанализировать заключения трудовых договоров с работниками транспорта.
2. Проанализировать установление испытания при приеме на работу работников транспорта.
3. Проанализировать прекращение трудового договора с работниками транспорта.
4. Проанализировать система учета рабочего времени на транспорте.
5. Проанализировать привлечения к дисциплинарной ответственности работников транспорта.
6. Проанализировать применение мер поощрения и мер взыскания работников транспорта.
7. Проанализировать определение порядка предоставления отпусков на транспорте.
8. Проанализировать оформление прекращения трудовых отношений на транспорте.
9. Проанализировать научные исследования в области трудового права.
10. Проанализировать правовую оценку форм коррупционного поведения в сфере трудовых отношений на транспорте
11. Проанализировать особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
12. Проанализировать особенности регулирования труда лиц, направленных для работы за границу.

13. Проанализировать особенности регулирования труда при прохождении альтернативной гражданской службы (АГС).
14. Проанализировать особенности государственного надзора и общественного контроля.
15. Проанализировать особенности прокуратуры в системе государственного надзора.
16. Проанализировать особенности Государственной инспекции труда как органа надзора.
17. Проанализировать особенности Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в сфере труда.
18. Проанализировать особенности Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, её полномочия в трудовых отношениях.
19. Проанализировать особенности обжалования решений органов государственного надзора и контроля, их ответственность.
20. Проанализировать особенности определения внесудебного и досудебного урегулирования разногласий.
21. Проанализировать особенности внесудебного порядка регулирования индивидуальных разногласий трудовых отношений на транспорте.
22. Проанализировать особенности досудебного порядка урегулирования индивидуальных разногласий.
23. Проанализировать особенности внесудебного порядка урегулирования коллективных разногласий.
24. Проанализировать особенности досудебного порядка урегулирования коллективных разногласий.
25. Проанализировать особенности досудебного и внесудебного порядка урегулирования разногласий в сфере труда с деятельностью государственных органов по разрешению индивидуальных споров.

Иные контрольные материалы для автоматизированной технологии оценки имеются в Центре мониторинга качества образования

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций

№ п/п	Библиографическое описание
1	Методические указания, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций. Ресурс ЦМКО РГУПС.

Для каждого результата обучения по дисциплине определены Показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования

Результат обучения	Компетенция	Этап формирования в процессе освоения ОП (семестр ОФО / курс ЗФО)	Этапы формирования компетенции при изучении дисциплины (раздел дисциплины)	Показатель сформированности компетенции	Критерий оценивания

Знает, Умеет, Имеет навыки	ОК-1	2/2	4	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
			4	Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
			4	Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
Знает, Умеет, Имеет навыки	ОК-2	2/2	2, 4	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
			2, 4	Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
			2, 4	Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
Знает, Умеет, Имеет навыки	ОК-5	2/2	2, 3	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
			2, 3	Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
			2, 3	Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
Знает, Умеет, Имеет навыки	ПК-2	2/2	1, 4	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
			1, 4	Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
			1, 4	Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.

Знает, Умеет, Имеет навыки	ПК-9	2/2	2	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
			2	Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
			2	Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.
Знает, Умеет, Имеет навыки	ПК-11	2/2	1	Балльная оценка на экзамене	- полнота усвоения материала, - качество изложения материала, - правильность выполнения заданий, - аргументированность решений.
			1	Процент верных на тестировании	- правильность выполнения заданий.
			1	Выполненное практическое задание	- правильность выполнения заданий.

Шкалы и процедуры оценивания

Значение оценки	Уровень освоения компетенции	Шкала оценивания (для аттестационной ведомости, зачетной книжки, документа об образовании)	Процедура оценивания
Балльная оценка - «отлично», «хорошо», «удовлетворительно». Дуальная оценка - «зачтено».	Пороговый, Базовый, Высокий	В соответствии со шкалой оценивания в разделе РПД «Описание шкал оценивания компетенций»	Экзамен (письменно- устный). Автоматизированное тестирование. Выполнение практического задания в аудитории.
Балльная оценка - «неудовлетворительно». Дуальная оценка - «не зачтено».	Не достигнут		

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

№ п/п	Библиографическое описание	Ресурс
1	Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 231 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/451722	ЭБС Юрайт

2	Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/451723	ЭБС Юрайт
---	--	-----------

Дополнительная литература

№ п/п	Библиографическое описание	Ресурс
	Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 141 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12468-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/457265	ЭБС Юрайт
1.	Собрание законодательства Российской Федерации [Электронный ресурс] / Официальный сайт SZRF.RU – режим доступа: http://www.szrf.ru/szrf/index.phtml?md=0 (официальное издание)	свободный
2.	Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс] / Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации – режим доступа: https://www.vsrfr.ru/documents/newsletters/ (официальное периодическое издание)	свободный
3.	Kutafin University Law Review [Электронный ресурс] / Официальный сайт журнала – режим доступа к архиву изданий: http://kulawr.ru/arhive/ (специализированное периодическое издание)	свободный
4.	Журнал гражданского и уголовного права [Электронный ресурс] / Официальный сайт журнала – режим доступа к архиву изданий – http://ejournal22.com/ru/archive.html (специализированное периодическое издание)	свободный
5.	Электронная справочная Верховного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс] / Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации WWW.VSRF.RU/– режим доступа: https://vsrf.ru/lk/practice/cases (специализированное электронное справочно-библиографическое издание)	свободный
6.	Картотека дел / Пятнадцатый арбитражный апелляционный суд [Электронный ресурс] / Официальный сайт 15AAS.ARBITR.RU– режим доступа: http://kad.arbitr.ru/ (специализированное электронное справочно-библиографическое издание)	свободный
7.	Решения Конституционного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс] / Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации WWW.KSRF.RU – режим доступа: http://www.ksrf.ru/ru/Info/Pages/default.aspx (специализированное электронное справочно-библиографическое издание).	свободный

Электронные образовательные ресурсы в сети «Интернет»

№ п/п	Адрес в Интернете, наименование
1	http://rgups.ru/ . Ресурс ЭИОС РГУПС
2	http://www.iprbookshop.ru/ . Электронно-библиотечная система «IPRBooks»
3	https://www.biblio-online.ru/ . Электронно-библиотечная система «Юрайт»
4	http://www.umczdt.ru/ . Электронная библиотека «УМЦ ЖДТ»
5	http://jirbis2.rgups.ru/jirbis2/ . Электронно-библиотечная система РГУПС
6	https://rgups.public.ru/ . Электронная библиотека «public.ru»

Современные профессиональные базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

№ п/п	Адрес в Интернете, наименование
1	http://www.glossary.ru/ . Глоссарий.ру (служба тематических толковых словарей)
2	http://www.consultant.ru/ . КонсультантПлюс

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

№ п/п	Библиографическое описание	Ресурс
1	Мироненко, Е.И. Проблемы регулирования трудовых отношений на транспорте [Электронный ресурс]: учеб.-метод. пособие / Е.И. Мироненко; ФГБОУ ВО РГУПС. - Ростов н/Д : [б. и.], 2018. (ЭБС РГУПС)	ЭИОС РГУПС
2	Мироненко, Е.И. Трудовое право [Электронный ресурс]: учеб.-метод. пособие для практ. занятий и самостоят. работы / Е.И. Мироненко; ФГБОУ ВО РГУПС. - Ростов н/Д : [б. и.], 2017. (ЭБС РГУПС)	ЭБС РГУПС

Перечень информационных технологий, включая перечень ПО и информационных справочных систем

№ п/п	Наименование	Произ- во
1	Операционная система ОС Microsoft Windows. Офисное программное обеспечение Microsoft Office. Общесистемное ПО Acrobat Reader.	И

О - программное обеспечение отечественного производства

И - импортное программное обеспечение

Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Помещения(аудитории):

- учебные аудитории для проведения учебных занятий;
- помещения для самостоятельной работы.

Для изучения настоящей дисциплины в зависимости от видов занятий используется:

- Учебная мебель;
- Технические средства обучения (включая стационарный либо переносной набор демонстрационного оборудования).
- Собственная библиотека с техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования.
- Компьютерный класс для самостоятельной подготовки обучающихся, оборудованное рабочими местами (комплект специализированной учебной мебели и компьютерной техники с возможностью выхода в сеть «интернет» и ЭИОС, включая ЭБС РГУПС).

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивается компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и ЭИОС.

УЧЕБНЫЕ АУДИТОРИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, промежуточной аттестации (юридическая клиника, класс для самостоятельной работы обучающихся) (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. А417):

- 1.Комплект специализированной учебной мебели
- 2.Технические средства обучения
(мультимедийный проектор, экран)
- 3.Компьютеры (в т.ч. с выходом в интернет, доступом в ЭИОС)
- 4.Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий
5. Доска меловая

Системное программное обеспечение

1 ОС Microsoft Windows (Open Value Subscription/подписка Microsoft); ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

Прикладное программное обеспечение общего назначения

1 Офисное программное обеспечение Microsoft Office (OpenValue Subscription/подписка Microsoft), ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

2 Программа архивации файлов и сжатия данных 7-zip; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

3 Пакет программ AcrobatReader; ежегодно обновляемый, срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

4 Веб-браузер Mozilla Firefox; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

Прикладное программное обеспечение специального назначения

1 СИСТЕМА КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – -/ - от 15.08.2014 г.

Учебная аудитория для проведения промежуточной аттестации (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. А415)

1. Комплект специализированной учебной мебели

2. Доска меловая

3.Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий

Учебная аудитория для проведения практических занятий (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. А 420):

1. Комплект специализированной учебной мебели

2. Доска меловая

3.Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий

ПОМЕЩЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ:

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, промежуточной аттестации (юридическая клиника, класс для самостоятельной работы обучающихся) (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. А417):

1.Комплект специализированной учебной мебели

2.Технические средства обучения

(мультимедийный проектор, экран)

3.Компьютеры (в т.ч. с выходом в интернет, доступом в ЭИОС)

4.Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий

5. Доска меловая

Системное программное обеспечение

1 ОС Microsoft Windows (Open Value Subscription/подписка Microsoft); ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

Прикладное программное обеспечение общего назначения

1 Офисное программное обеспечение Microsoft Office (OpenValue Subscription/подписка Microsoft), ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

2 Программа архивации файлов и сжатия данных 7-zip; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

3 Пакет программ AcrobatReader; ежегодно обновляемый, срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

4 Веб-браузер Mozilla Firefox; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

Прикладное программное обеспечение специального назначения

1 СИСТЕМА КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – -/ - от 15.08.2014 г.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий (компьютерный класс; класс для самостоятельной работы обучающихся) (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. Г510):

- 1.Комплект специализированной учебной мебели
- 2.Технические средства обучения (мультимедийный проектор, интерактивная система)
- 3.Компьютеры (в т.ч. с выходом в интернет, доступом в ЭИОС)
- 4.Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий
5. Доска маркерная

Системное программное обеспечение

1 ОС Microsoft Windows (Open Value Subscription/подписка Microsoft); ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

Прикладное программное обеспечение общего назначения

- 1 Офисное программное обеспечение Microsoft Office (OpenValue Subscription/подписка Microsoft), ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.
2. Программа архивации файлов и сжатия данных 7-zip; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;
3. Пакет программ AcrobatReader; ежегодно обновляемый, срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;
- 4 Веб-браузер Mozilla Firefox; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;
- 5 Система видеосвязи Skype; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

Прикладное программное обеспечение специального назначения

СИСТЕМА КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – -/ - от 15.08.2014 г.

1С: Предприятие срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора № ЛГА0408006

БИБЛИОТЕКА:

Читальный зал научно-технической библиотеки (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. А 105):

- 1.Комплект специализированной учебной мебели
- 2.Комплект мультимедийного оборудования
- 3.Компьютеры (в т.ч. с выходом в интернет, доступом в ЭИОС)
4. Сенсорный киоск напольный (терминал СПТ)

Системное программное обеспечение

1 ОС Microsoft Windows (Open Value Subscription/подписка Microsoft); ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

Прикладное программное обеспечение общего назначения

- 1 Офисное программное обеспечение Microsoft Office (OpenValue Subscription/подписка Microsoft), ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.
- 2 Программа архивации файлов и сжатия данных 7-zip; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

3 Пакет программ AcrobatReader; ежегодно обновляемый, срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

4 Веб-браузер Mozilla Firefox; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

Прикладное программное обеспечение специального назначения

Прикладное программное обеспечение специального назначения (САБ ИРБИС 64) – срок действия лицензии – бессрочно; договор №С1/02-06-15 от 02.06.2015;

Отдел библиотечно-компьютерных технологий научно-технической библиотеки (помещение для сканирования учебных и учебно-методических документов) (344038, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2, ауд. И204)

1.Комплект специализированной учебной мебели

2. Сканер Panasonic High speed KV-S2065w

3.Компьютеры (в т.ч. с выходом в интернет, доступом в ЭИОС)

4. Принтер HP LJ 5100 Системное программное обеспечение

Системное программное обеспечение

1 ОС Microsoft Windows (Open Value Subscription/подписка Microsoft); ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

Прикладное программное обеспечение общего назначения

1 Офисное программное обеспечение Microsoft Office (OpenValue Subscription/подписка Microsoft), ежегодно обновляемое, срок действия лицензии 24.12.2019 – 31.12.2022; реквизиты лицензии и договора Лицензия V9634234 Договор №32/19/046-ЭА от 30.01.2019 г.

2 Программа архивации файлов и сжатия данных 7-zip; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

3 Пакет программ AcrobatReader; ежегодно обновляемый, срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

4 Веб-браузер Mozilla Firefox; срок действия лицензии – бессрочно; реквизиты лицензии и договора – свободно распространяемое, ежегодно обновляемое;

Прикладное программное обеспечение специального назначения

Прикладное программное обеспечение специального назначения (САБ ИРБИС 64) – срок действия лицензии – бессрочно; договор №С1/02-06-15 от 02.06.2015.

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивается компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и ЭИОС.

Автор-составитель:

Заведующий кафедрой
«Гражданское право и процесс»


Г.С. Працко